

Mod. F. 100/01 con alleg. G.C. n° 21 del 31-01-06

ORIGINALE

COMUNE DI BIBBIENA

(Provincia di Arezzo)

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 197

DEL 13/09/2005

OGGETTO:

CONVENZIONE QUADRO PER IL PROGRAMMA DI INSERIMENTO LAVORATIVO
MIRATO DEI SOGGETTI DIVERSAMENTE ABILI: APPROVAZIONE E
CONSEQUENTI DETERMINAZIONI

Oggi, 13/09/2005 alle ore 11,30 ed in prosieguo nella sala delle adunanze della sede comunale, si e' riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta il sig. FERRI Ferruccio, nella sua qualità di Sindaco.

Fatto l'appello nominale risultano presenti ed assenti:

FERRI	Ferruccio	P	
PIANTINI	Giuseppe		A
VIGIANI	Maria Teresa	P	
POLVERINI	Silvano	P	
LARGHI	Alberto	P	
ACCIAI	Gian Maria	P	
GIOVANNINI	Alessandro	P	

presenti	assenti
6	1

Assiste la dott.ssa Silvia PETRUCCI, nella sua qualità di Segretario comunale incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

ESECUZIONE IMMEDIATA SI

ALLEGATI SI

Allegato _____ alla deliberazione N. 187 del 13-09-05

IL SEGRETARIO GENERALE

D. Silvia Petrucci



ALLEGATO "A"

**“Convenzione quadro per
il programma di inserimento lavorativo mirato dei disabili
nella Pubblica Amministrazione (L. 68/99)”**

Convenzione quadro

per il programma di inserimento lavorativo mirato dei disabili nella Pubblica Amministrazione (L. 68/99)

La PROVINCIA di....., rappresentata
da.....
l'ENTE/AZIENDA PUBBLICA.....e
da.....rappresentata
da.....

Vista la nuova disciplina di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68; che all'art. 11 prevede che gli uffici competenti, sentito l'organismo di cui all'art. 6, comma 3 del D.Lgs n. 469/97, possono stipulare con il datore di lavoro convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma di rientro mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali;

Visto il comma 2 dell'art. 7 della legge n. 68/99, in base al quale i datori di lavoro pubblici effettuano le assunzioni in conformità a quanto previsto dall'art.36, comma 2, del D.Lgs 3 febbraio 1993, n. 29 come modificato dall'art. 22, comma 1, del D.Lgs 31 marzo 1998, n. 80, salva l'applicazione delle Disposizioni di cui all'art. 11 della citata legge che prevede la chiamata nominativa;

Individuata nella programmazione delle assunzioni dei lavoratori di cui alla Legge n. 68/99 lo strumento idoneo a favorire il rispetto delle quote previste all'art. 3, con l'obiettivo di valorizzare la stessa legislazione di tutela mediante l'effettivo inserimento dei lavoratori, eventualmente anche attraverso appositi percorsi formativi;

Considerato che i datori di lavoro pubblici effettuano le assunzioni con chiamata nominativa dei soggetti disabili solo nell'ambito delle convenzioni previste dall'art. 11 della Legge 68/99.

Considerato che le convenzioni dovranno essere improntate a criteri di trasparenza delle procedure di selezione dei soggetti segnalati dai servizi competenti, lavorando in stretto raccordo con i servizi sociosanitari acquisito il parere della Commissione provinciale tripartita integrata;

Considerata l'esigenza di approntare e definire un modello di convenzione tipo per l'avviamento dei disabili al fine di armonizzare le iniziative che a livello territoriale verranno realizzate con la Legge n. 68/99;

Ritenuto che le Amministrazioni pubbliche dovranno perseguire un giusto equilibrio fra gli avviamenti al lavoro con chiamata numerica e con chiamata nominativa, avendo come riferimento di non oltrepassare la percentuale del 60% per le chiamate nominative, salvo la valutazione di specifiche situazioni aziendali.

CONVENGONO

Per la definizione delle **convenzioni** di cui all'art. 11 della Legge n. 68/99, finalizzate al conseguimento degli obiettivi in premessa citati, di individuare i seguenti criteri:

1. Il programma è finalizzato alla progressiva copertura della quota d'obbligo stabilita dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68, mediante l'inserimento dei soggetti disabili iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 L.68/99.

I datori di lavoro pubblici possono stipulare la convenzione che ha per oggetto la determinazione di un programma di conseguimento degli obiettivi occupazionali di cui all'art. 3 della citata legge, indicando le modalità di assunzione con le quali si intende operare: chiamata numerica, riserva dei posti nei concorsi, chiamata nominativa per i programmi di inserimento mirato.

Per i lavoratori disabili è necessario che al momento dell'assunzione siano iscritti al collocamento ed in possesso dei requisiti ordinari previsti per l'accesso al pubblico impiego, escluso il requisito della sana e robusta costituzione fisica di cui all'art. 16 L. 68/99 .

2. Il **numero dei disabili** che si intende assumere è n. _____, così come risulta dal prospetto informativo aziendale (art. 9 comma 6 L. 68/99 - All. "E").

3. Le **modalità di ripartizione** delle assunzioni, secondo una percentuale non superiore al 60% da riservare per le chiamate nominative, fatta salva la valutazione di specifiche situazioni aziendali, sono così articolate:

a) per **chiamata numerica** n. _____, con il seguente profilo professionale _____

ed in possesso di: licenza scuola dell'obbligo, requisiti professionali e attitudinali per l'immissione in ruolo;

b) per **concorso** n. _____ (riservato a disabili anche tramite corsi-concorsi);

c) per **chiamate nominative** n. _____ di cui all'art. 11, c.2, 4, e 7, della Legge n.68/99.

Per la **chiamata nominativa**.

Le convenzioni sono improntate a garantire criteri di trasparenza delle procedure di selezione dei soggetti disabili segnalati dai Servizi Lavoro provinciali competenti, tenendo conto delle necessità e dei requisiti richiesti dalle Pubbliche Amministrazioni interessate (art. 7 DPR n. 333/00).

Nelle procedure di selezione particolare attenzione deve essere rivolta ai disabili che presentano difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario.

Per l'accertamento dei requisiti di disabilità dei soggetti da avviare è prevista un'attività di raccordo fra i servizi del lavoro, i servizi socio-sanitari competenti per territorio e la pubblica amministrazione interessata all'assunzione.

I disabili da avviare debbono avere, comunque, una percentuale di invalidità non inferiore al 67%, fatti salvi i disabili intellettivi, psichici, i non vedenti e i sordomuti.

4. Le convenzioni nominative dovranno attenersi ai criteri sopra descritti e sarà compito dell'Amministrazione proponente e dell'Amministrazione Provinciale predisporre lo schema di convenzione per il collocamento mirato del disabile.

5. Le **assunzioni** dei disabili saranno effettuate con la seguente **scansione temporale** e con le seguenti mansioni, profili e categorie:

a) _____

b) _____

c) _____

d) _____

6. L'Amministrazione proponente predisporre la convenzione nominativa per l'immissione in ruolo e la trasmette alla Provincia per l'approvazione.

7. Le convenzioni si applicano per la **durata massima di 4 anni**, fatte salve ipotesi di particolari situazioni aziendali. Allo scadere del primo biennio di sperimentazione, nonché di ciascuno dei bienni successivi, sarà effettuata una verifica complessiva dei risultati qualitativi e quantitativi raggiunti.

L'Amministrazione proponente

DICHIARA

- __ di impegnarsi a nominare in ruolo i disabili;
 - __ che i posti vacanti sono quelli che risultano dall'allegato "prospetto numerico" del personale inviato ai Servizi competenti, con riferimento alla data del _____;
 - __ che all'assolvimento dell'obbligo di assunzione, di cui alla presente convenzione, sarà adempiuto secondo i tempi sopra indicati con l'invio delle singole convenzioni nominative alla Provincia.
- Si riserva di trasmettere copia dell'atto deliberativo di approvazione del programma e delle singole convenzioni.

Per la Provincia

Per l'Ente/Azienda Pubblica

Data, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
 BRUNO SALVATI
 DONATI



DOTAZIONE ORGANICA

Qualifica funzionale	N° posti	Titolari	Posizione giuridica	Posizione economica	Part-time
Segretario Gen.le Direttore		S. Petrucci			
Dotazione Organica del Comune					
Dirigenti n° 3		M. Del Monte			
		vacante			
	3	vacante			
Funzionari n° 5					
Funzionario contabile	1	M. Bergamaschi	D3	D5	
Funzionario amministrativo	2	M. Giugni	D3	D5	
		I. Vignoli	D3	D5	
Funzionario tecnico	1	G. Rossi	D3	D5	
Funzionario architetto	1	T. Ceccherini	D3	D5	
Istruttori direttivi n° 10					
Istruttore direttivo contabile	1	D. Moretti	D1	D4	
Istruttore direttivo amministrativo	1	A. Gelloni	D1	D4	
Istruttore direttivo amministrativo	1	G.M. Sozzi	D1	D3	
Istruttore direttivo amministrativo	1	A. Massetti	D1	D2	
Istruttore direttivo amministrativo	1	C. Gori	D1	D2	
Istruttore direttivo tecnico	1	G. Binozzi	D1	D3	
	1	G. Baracchi	D1	D2	
	1	L. Dori	D1	D2	
Istruttore direttivo serv. Sociali	1	M. T. Bargellini	D1	D4	
Istruttore direttivo com. VV.UU.	1	E. Michelini	D1	D3	
Istruttori n° 23					
Istruttore amministrativo	8	A. Agnolozzi	C	C2	
Istruttore amministrativo		Biliotti M.	C	C2	
Istruttore amministrativo		Contri I.	C	C2	
Istruttore amministrativo		Ristori S.	C	C2	
Istruttore amministrativo		M. Mulinacci	C	C2	
Istruttore amministrativo		vacante (Segreteria)	C	C1	
		D. Moneti	C	C5	
		S. Sonni	C	C5	1(50%)
Istruttore amministrativo	1	G. Pietrini	C	C4	
Istruttore amministrativo	2	L. Bigiarini	C	C3	
		O. Lorenzini	C	C3	
Istruttore amministrativo	1	E. Piantini	C	C2	
Istruttore tecnico	1	G. Cresci	C	C5	1(50%)
Assist. Organizz. Squadre man.	1	F. Mannuccini	C	C2	
Istruttore tecnico	1	vacante(LL.PP)	C	C1	
Istruttore di vigilanza	5	D. Alterini	C	C4	
		F. Ferrini	C	C4	
		D. Gangi	C	C4	
		S. Mattesini	C	C4	
		L. Ciampini	C	C4	
	1	Travelli A.	C	C2	
Istruttore di vigilanza	1	R. Babbini	C	C2	
Istruttore di vigilanza	1	I. Piantini	C	C2	
Collaboratori professionali n° 18					
Collaboratore amministrativo	2	P. Bendoni	B3	B7	
		L. Boschi	B3	B7	
Collaboratore amministrativo	1	vacante	B3	B3	

	1	R. Vannucci	B3	B7	
Collaboratore amministrativo	1	V. Visi	B3	B7	
	1	S. Zichella	B3	B6	
Collaboratore amministrativo	1	G. Checcacci	B3	B6	
Collaboratore amministrativo (a)	1	C. Coianiz	B3	B3	
Collaboratore amm.vo messo	1	vacante	B3	B3	
Collaboratore amm.vo	1	vacante	B3	B3	
Coll. autista add. macchine op	1	Acciai A.	B3	B4	
Collaboratore autista	4	B. Vannini	B3	B6	
		D. Bigiarini	B3	B6	
		D. Micheli	B3	B6	
		P. Fiorini	B3	B7	
Collaboratore idraulico	2	M. Brogi	B3	B6	
		S. Mannuccini	B3	B6	
Coll. muratore e servizi vari	1	Furieri P.	B3	B4	
Esecutori n° 25					
Esecutore amministrativo	1	D. Agostini	B1	B5	
	1	vacante	B1	B1	
	1	E. Norcini	B1	B5	1(>50%)
Esecutore addetto protocollo inf	2	vacante	B1	B1	19 ore
Esecutore amministrativo		vacante			
Esecutore amministrativo	1	N. Moraldi	B1	B2	1(50%)
	1	G. Nebbiai	B1	B2	
Esecutore messo notificatore	1	vacante	B1	B1	19 ore
Esecutore centralinista	1	vacante (ex Buffa)	B1	B1	19 ore
Esecutore	1	M.D. Bigoni	B1	B5	
Esecutore addetto viabilità	3	G. Dini	B1	B5	
		S. Dini	B1	B5	
		P. Palombi	B1	B5	
Esecutore addetto viabilità	2	F. Fabio	B1	B4	
		W. Susi	B1	B4	
Esecutore elettricista	1	G. Biancucci	B1	B5	
Esecutore aiuto elettricista	1	L. Matini	B1	B5	1(<50%)
Esecutore addetto giardini	2	P. Gorini	B1	B5	
		vacante	B1	B1	
Esecutore necroforo	1	E. Sereni	B1	B5	
Esecutore necroforo	1	L. Pecchiali	B1	B4	
Esecutore addetto servizi vari	3	G. Colongo	B1	B5	
		S. Della Rovere	B1	B5	
		I Quocchini	B1	B5	
Esecutore addetto lavori vari	1	vacante	B1	B1	
TOTALI	84				8

(a) staff Sindaco tempo determinato

UFFICI E CATEGORIE GIURIDICHE ED ECONOMICHE	titolare	posti pianta organica	numero posti coperti	posti riservati part-time	Posti vacanti			progressioni verticali			Assunzioni concorso pubblico			Assunzioni mobilità efo leggi speciali		
					2005	2006	2007	2005	2006	2007	2005	2006	2007	2005	2006	2007
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
SEGRETERIA																
Istruttore amm.vo Cat. C		1			1			1								
collab. Amm.vo Cat. B3 (posiz. ec. B7)	Boschi	1	1													
TOTALE		2	1		1			1								
CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE																
Istruttore dir. comandante VV.UU. Cat. D1 (posiz. ec. D3)	Michelini	1	1													
Istruttore di vigilanza Cat. C (posiz. ec. C4)	Alterini, Ciampini, Ferrini, Gangi, Mattesini	5	5													
Istruttore di vigilanza Cat. C (posiz. ec. C2)	Babbini, Plantini I., Travelli	3	3													
TOTALE		9	9													
SETTORE 3*																
Dirigente		1	Vacante		1											
URBANISTICA																
funzionario architetto Cat. D3 (posiz. ec. D5)	Ceccherini	1	1													
Istruttore dir. Tecnico Cat. D1 (posiz. ec. D3)	Binozzi	1	1													
Istruttore tecnico Cat. C (posiz. ec. C5)	Cresci	1	1	1 (al 50%)												
Istruttore amm.vo Cat. C1 (posiz. Ec. C2)	Ristori	1	1													
LAVORI PUBBLICI																
funzionario tecnico Cat. D3 (posiz. ec. D5)	Rossi	1	1													
Istruttore tecnico Cat. C (posiz. ec. C1)		1			1											
Istruttore direttivo tecnico Cat. D1 (posiz. Ec. D2)	Dori	1	1													
Esecutore Cat. B1 (posiz. ec. B5)	Bigoni	1	1													
Istruttore amministrativo cat. C1 (posiz. Ec. C2)	Mulinacci	1	1													
esecutore amm.vo Cat. B1 (posiz. ec. B2)	Nebbiai	1	1													
Esecutore amministrativo Cat. B1		1			1										1	
TOTALE		12	9	1	3			1		1						1

UFFICIE CATEGORIE GIURIDICHE ED ECONOMICHE	titolare	posti pianta organica	numero posti coperti	posti riservati part-time	Posti vacanti					progressioni verticali					Assunzioni concorso pubblico					Assunzioni mobilità e/o leggi speciali				
					2005	2006	2007	2005	2006	2007	2005	2006	2007	2005	2006	2007	2005	2006	2007	2005	2006	2007		
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16								
MANUTENZIONE																								
Istruttore dirett. tecnico Cat. D (posiz. ec. D2)	Baracchi	1	1																					
Assist. Org. squadre man Cat. C (posiz. Ec. C2)	Mannuccini F.	1	1																					
Istruttore amministrativo Cat. C1 (posiz. Ec. C2)	Bilotti	1	1																					
Esecutore amministrativo cat. B1		1		1																				
collab. prof. autista Cat. B3 (posiz. ec. B7)	Fiorini	1	1																					
collab. prof. autista Cat. B3 (posiz. ec. B6)	Bigiarini D., Vannini	2	2																					
collab. prof. Cat. B3 (posiz. Ec. B6)	Micheli	1	1																					
collab. prof. Autista addetto macchine operair.	Acciai	1	1																					
Cat. B3 (posiz. ec. B4)																								
collab. prof. idraulico Cat. B3 (posiz. ec. B6)	Brogi,	2	2																					
collab. prof. Muratore e addetto servizi vari	Mannuccini S. Furieri	1	1																					
Cat. B3 (posiz. Ec. B4)																								
esec. add. serv. vari. Cat. B1 (posiz. ec. B5)	Colongo, Della Rovere, Quocchini	3	3																					
esecutore add. viabilità Cat. B1 (posiz. ec. B5)	Dini G., Dini S., Palombi	3	3																					
esecutore elettricista Cat. B1 (posiz. ec. B5)	Biancucci	1	1																					
esecutore add. giardini Cat. B1 (posiz. ec. B5)	Gorini	2	1	1																				
esecutore aiuto elett. Cat. B1 (posiz. ec. B5)	Matini	1	1	1 (al 50%)																				
esecutore necroforo Cat. B1 (posiz. ec. B5)	Sereni	1	1																					
esecutore necroforo Cat. B1 (posiz. ec. B4)	Pecchiai	1	1																					
Esecutore add. Lavori vari Cat. B1 (posiz. ec. B4)		1		1																				
Esecutore add. Viabilità Cat. B1 (posiz. Ec. B4)	Fani F., Susi W.	2	2																					
TOTALE		27	24	1	3																			

RIEPILOGO GENERALE

SETTORI	posti piania organica	numero posti coperti	posti riservati part-time	progressioni verticali		assunzioni concorso pubblico			assunzioni mobilità e/o leggi speciali			
				2005	2006	2007	2005	2006	2007	2005	2006	2007
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
SETTORE 1*	16	10	3							2	1	
SETTORE 2*	18	16	3								1	
SETTORE 3*	39	33	2									
SEGRETARIA	2	1		1								
CORPO VV.UU.	9	9										
TOTALE GENERALE	84	69	8	1						2	2	

* escluso Segretario

** escluso collaboratore a contratto

LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATO che:

- ai sensi della Legge n. 482/1968 in materia di assunzioni obbligatorie di particolari categorie di lavoratori, i lavoratori appartenenti alle "categorie protette" venivano computati nella quota di riserva relativa alle assunzioni obbligatorie;
- che la Legge n. 68/1999 ha abrogato la normativa richiamata al punto precedente prevedendo un'aliquota a favore delle "categorie protette" solo nella misura del 1% da calcolarsi sul personale in servizio al 31 dicembre dell'anno precedente ed un obbligo di copertura della quota restante di riserva con assunzione di personale appartenente alla categoria dei soggetti diversamente abili;
- che ai sensi della Legge n. 284 del 27.12.2002, fino all'entrata in vigore di una disciplina organica del diritto al lavoro dei soggetti di cui alla L. 68/1999 e comunque fino al 31.12.2003, i datori di lavoro potevano comunque computare nelle quote obbligatorie di assunzioni riservate ai soggetti diversamente abili tutti i lavoratori già occupati in base alla previgente normativa ("categorie protette");

DATO ATTO che, come risulta dai prospetti relativi alle assunzioni delle "categorie protette" inviati in data 20.01.2005 al Centro per l'Impiego della Provincia di Arezzo, alla data del 31.12.2004 risultavano in servizio n. 6 lavoratori computabili nella quota di riserva (di cui 2 soggetti diversamente abili), e quindi risultava soddisfatta la quota di riserva obbligatoria per questo Ente (n. 4 unità) così come stabilita dalla normativa;

CONSIDERATO che:

- con nota n. 658 del 24.05.2005 il Ministero del lavoro e delle politiche sociali ha chiarito che non può più essere applicata la disciplina transitoria in materia di collocamento obbligatorio prevista dalla Legge n. 284 del 27.12.2002, che permetteva di computare nella quota di riserva di assunzioni anche i lavoratori di cui all'art.18 comma 2 della Legge n. 68/1999 assunti in base alla previgente normativa ("categorie protette");
- che, pertanto, questo Ente avendo alle proprie dipendenze solo n. 2 soggetti diversamente abili deve procedere ad assumere altri 2 dipendenti appartenenti a tale categoria, così come individuati dalla Legge n. 68/1999 per poter coprire la quota di obbligo di questa Amministrazione relativa all'anno 2005 (n. 4 soggetti diversamente abili);

CONSIDERATO che tali assunzioni possono essere effettuate ai sensi del comma 95 della Legge n. 311 del 30.12.2004;

RITENUTO quindi di dover provvedere a stipulare con l'Amministrazione Provinciale di Arezzo una Convenzione quadro per il programma di inserimento lavorativo mirato dei soggetti diversamente abili nella Pubblica Amministrazione finalizzata a stabilire le tempistiche di tali 2 assunzioni;

CONSIDERATO inoltre opportuno prevedere anche un'altra assunzione di lavoratore diversamente abile da effettuarsi nell'anno 2006, in quanto in tale anno sarà necessario prevedere un'altra assunzione a seguito di un decesso di un appartenente alla categoria dei soggetti diversamente abili avvenuto nel corso del 2005;

DATO ATTO :

- che ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. Regioni Autonomie Locali successivo a quello del 1° aprile 1999 il numero dei rapporti di lavoro a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna categoria;
- che essendo rispettato il limite del 25% della dotazione organica di personale a tempo pieno della categoria B (25% di 40 = 10 posti da poter riservare a rapporti part time, ed attualmente sono presenti solo 3 part time nella categoria B), le assunzioni stabilite con il presente atto possono essere previste a tempo parziale;

RITENUTO opportuno stabilire che le assunzioni dei soggetti diversamente abili, tutte a tempo parziale di 19 ore settimanali, dovranno essere le seguenti e con la seguente tempistica effettuazione:

- | | | |
|----|--|---------------------|
| 1. | esecutore addetto protocollo informatico | entro il 31.12.2005 |
| 2. | esecutore centralinista | entro marzo 2006 |
| 3. | esecutore messo notificatore | entro il 01.01.2006 |

CONSIDERATO che la presente deliberazione riveste carattere di urgenza, stante la necessità, di attivare quanto prima le procedure per le assunzioni in questione, al fine di rispettare i termini per la loro effettuazione, e che, pertanto, la deliberazione stessa può essere dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D. Lgs. Del 18/08/2000 n. 267;

ACCERTATO che in fase istruttoria sono stati acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi ed agli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, pareri allegati:

CON VOTAZIONE UNANIME FAVOREVOLE ESPRESSA IN FORMA PALESE

DELIBERA

1) di approvare, per tutte le motivazioni espresse in premessa, lo schema di Convenzione quadro con la Provincia di Arezzo per il programma di inserimento lavorativo mirato dei soggetti diversamente abili nella Pubblica Amministrazione (All. "A");

2) di autorizzare la sottoscrizione della suddetta convenzione stabilendo inoltre di effettuare le seguenti assunzioni tutte con orario parziale di 19 ore settimanali:

- | | | |
|----|--|---------------------|
| 1. | esecutore addetto protocollo informatico | entro il 31.12.2005 |
| 2. | esecutore centralinista | entro marzo 2006 |
| 3. | esecutore messo notificatore | entro il 01.01.2006 |

3) di acquisire apposita relazione redatta da parte delle assistenti sociali entro 7 giorni dalla richiesta della stessa, per verificare la possibilità di trasformazione di un inserimento terapeutico attualmente presente presso questa Amministrazione in una delle assunzioni di cui al punto 2 del dispositivo;

4) di stabilire che, nel caso in cui dalla relazione delle assistenti sociali risultasse opportuno trasformare un inserimento terapeutico in assunzione, una delle assunzioni previste al punto 2 verrà effettuata con chiamata nominativa mediante convenzione ai sensi dell'art. 11 della L. 68/99;

5) di modificare l'attuale dotazione organica, prevedendo la trasformazione di un posto di "esecutore amministrativo" in "esecutore addetto protocollo informatico" sempre di categoria B1, e la trasformazione di un posto di "esecutore centralinista" in "esecutore messo notificatore" categoria B1 (All. "B");

6) di modificare il vigente piano triennale del fabbisogno del personale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 15/03/2005, esecutiva ai sensi di legge, così come modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 06/09/2005, in corso di esecutività, prevedendo le tre assunzioni di cui al punto 2 (All. "C");

7) di dichiarare la presente deliberazione, con successiva e unanime votazione, immediatamente eseguibile data l'urgenza, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000, disponendo altresì al Capogruppo consiliare di Maggioranza lista "DS" e ai Capigruppo consiliari di Minoranza trasmissione di copia della presente, e agli altri Capigruppo di Maggioranza trasmissione in elenco della presente ai sensi dell'art.125 dello stesso D.L.gs/2000



COMUNE di BIBBIENA
(Provincia di Arezzo)

All. "A"

Servizio: AFFARI E CONTABILITA' DEL PERSONALE

OGGETTO DELLA DELIBERAZIONE: CONVENZIONE QUADRO PER IL PROGRAMMA DI INSERIMENTO LAVORATIVO MIRATO DEI DISABILI - APPROVAZIONE E CONSEGUENTI DETERMINAZIONI.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, comma primo, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, per quanto concerne la regolarità tecnica, esprime parere:

FAVOREVOLE

Bibbiena, 12.09.2005

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Ivana Vignoli)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del servizio Finanziario, preso atto che la sopra indicata proposta di deliberazione comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata, ai sensi dell'art. 49, comma primo, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, per quanto concerne la regolarità contabile, esprime parere:

FAVOREVOLE

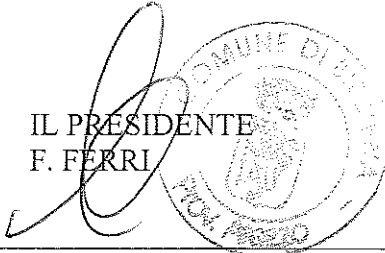
Bibbiena, 12.09.2005

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Dott. Marco Bergamaschi)

OGGETTO: CONVENZIONE QUADRO PER IL PROGRAMMA DI INSERIMENTO LAVORATIVO MIRATO DEI SOGGETTI DIVERSAMENTE ABILI: APPROVAZIONE E CONSEGUENTI DETERMINAZIONI

Letto e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F. FERRI



IL SEGRETARIO
S. PETRUCCI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione e' stata affissa all'Albo Pretorio il 21/09/05 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267.

N. 5498 Reg. di Pubblicazione

Bibbiena, li' 21/09/05



IL MESSO
L. Boschi

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione e' stata affissa all'Albo Pretorio dal 21/09/05 al 06/10/05 e contro di essa non sono state presentate opposizioni.

Li' 7 OTT. 2005

N. 5498 Reg. Pubbl.

IL MESSO



IL RESPONSABILE DELLA SEGRETERIA

IL SEGRETARIO GENERALE
D.ssa Silvia Petrucci

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione e' divenuta esecutiva, ai sensi dello:

- Art. 134, comma 3, D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 il

02 OTT. 2005

(dopo il decimo giorno di pubblicazione)

Li' 03 OTT. 2005



IL RESPONSABILE DELLA SEGRETERIA

IL SEGRETARIO GENERALE
D.ssa Silvia Petrucci