



COMUNE DI BIBBIENA
(Provincia di Arezzo)

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 142
DEL 03/06/2008

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE ACCORDO CONTRATTAZIONE
DECENTRATA RELATIVA ALL'ANNO 2007

Il giorno 03/06/2008 alle ore 9.00 nella residenza comunale

Eseguito l'appello risultano

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTI
FERRI Ferruccio	Sindaco	Sì
PIANTINI Giuseppe	Assessore-Vice sindaco	No
POLVERINI Silvano	Assessore	Sì
LARGHI Alberto	Assessore	Sì
ACCIAI Gian Maria	Assessore	Sì
GIOVANNINI Alessandro	Assessore	Sì
Vacante	Assessore	No

Totali presenti n. 5 Totali assenti n. 2

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale dr. Moreschini Ivano

Il Sig. Ferri Ferruccio nella sua qualità di Presidente assume la presidenza e,
riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Allegati: Sì

Immediatamente eseguibile: Sì

OGGETTO: Autorizzazione sottoscrizione accordo contrattazione decentrata relativo all'anno 2007.

Il Sindaco sig. Ferruccio Ferri;

PREMESSO CHE a seguito di numerosi riunioni tra la Delegazione trattante di parte pubblica e parte sindacale è stata concordata un'ipotesi di accordo relativa al Contratto Collettivo Decentrato Aziendale (CCDA) anno 2007;

DATO ATTO che tale ipotesi è stata inviata ai Revisori dei Conti, corredata da apposita relazione illustrativa in data 23.05.2008 ;

CONSIDERATO che il Collegio dei Revisori dei Conti, con nota Prot. n° 11687 del 28/05/2008, ha comunicato di aver verificato la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di Bilancio, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del C.C.N.L del 22/01/2004 ed ha espresso parere favorevole al rilascio dell'autorizzazione alla sottoscrizione dello stesso, parere allegato;

RITENUTO opportuno dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell' art., 134, comma 4, del D.Lgs. n° 267 del 18.08.2000, onde poter procedere quanto prima alla sottoscrizione dell'accordo;

ACCERTATO che in fase istruttoria sono stati acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi ed agli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

DELIBERA

- 1) di autorizzare, per tutte le motivazioni espresse in premessa, il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica Dott. Moreschini Ivano a sottoscrivere l'accordo di contrattazione collettiva decentrata integrativa riguardante la quantificazione e ripartizione, per l'anno 2007, del fondo agli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/01/2004, allegato al presente atto, sotto la lettera "A" per farne parte integrante e sostanziale.

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la sopra riportata proposta di deliberazione;

Visto l'art. 48 del D.lgs 267/2000;

Recepiti i pareri di cui all'art. 49 del D.lgs 267/2000;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Con voti unanimi favorevoli espressi palesemente;

D E L I B E R A

Di approvare la suesesa proposta di deliberazione che qui si intende integralmente riportata.

SUCCESSIVAMENTE, stante l'urgenza, con separata votazione unanime favorevole resa palesemente, delibera di dichiarare immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134 del D.lgs. 267/2000.

COMUNE DI BIBBIENA

Alla cortese attenzione del
Responsabile Ufficio del
Personale
Giunta Comunale

Oggetto: PARERE IN MERITO COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE FONDO 2007 EX ART. 31
E ART.32 C.C.N.L. 22/1/04.

Il Collegio dei Revisori dei Conti
Visto

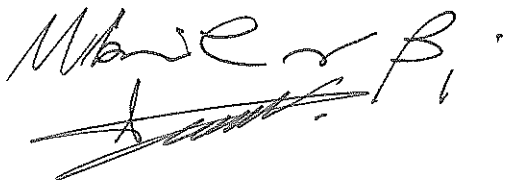
La relazione del responsabile dell' Ufficio del Personale, dott.ssa Ivana Vignoli,

preso atto
del riparto proposto e della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di
bilancio

Esprime
Parere favorevole all'assunzione dei provvedimenti di cui in oggetto .

Bibbiena, li 26 maggio '08

Il Collegio dei Revisori dei Conti



Protocollo Generale Comune di Bibbiena		
28/5/2008		
Titolaria		
Nr.0011687	04	01



PERS.
→ SEGRETERIA.
RAG.
SIND.



COMUNE di BIBBIENA

(Provincia di Arezzo)

UNITA' ORGANIZZATIVA N. 1

OGGETTO DELLA DELIBERAZIONE: *Autorizzazione sottoscrizione accordo contrattazione decentrata relativo all'anno 2007.*

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, comma primo, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, per quanto concerne la regolarità tecnica, esprime parere:

FAVOREVOLE

Bibbiena, 29/05/08

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

D.ssa. Ivana Vignoli

(Firma)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, comma primo, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, per quanto concerne la regolarità tecnica, esprime parere:

FAVOREVOLE

Bibbiena, 29/5/2008

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

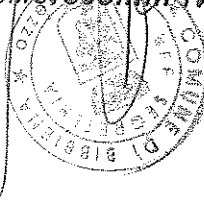
Dott. Marco Bergamaschi

(Firma)

COMUNE DI BIBBIENA
(PROVINCIA DI AREZZO)

~~~~~

*Il Segretario/Direttore Generale*  
*Dott. Moreschini Ivano*



**Contratto decentrato integrativo anno 2007**

Il giorno \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_, in Bibbiena, presso il Palazzo Comunale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, sottoscrivono il presente accordo, con valenza per l'anno 2007 e con quantificazione, per l'anno 2007, del fondo di cui agli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/01/2004 e art. 4 del C.C.N.L. biennio economico 2004/2005 e destinato:

- alla corresponsione di compensi per lavoro straordinario
- alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

oooooooo

**LE PARTI CONVENGONO**

**TITOLO I CRITERI GENERALI**

**ART. 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE**

1. Il presente contratto è finalizzato a dare attuazione agli artt. 3 e 4 del CCNL 22.1.2004, nonché alla richiamata conferma delle relazioni sindacali previste dal CCNL 1.4.1999.
2. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) si applica al personale non dirigente dell'Amministrazione del Comune di Bibbiena con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

**ART. 2 – DURATA, DECORRENZA E TEMPI DI APPLICAZIONE DEL CONTRATTO**

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto hanno decorrenza dal giorno successivo alla sua stipulazione salvo diversa indicazione in esso contenuta e conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI.
2. In caso di entrata in vigore di nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, le eventuali sopravvenute norme incompatibili con le disposizioni del presente Contratto prevalgono su questo ultimo.
3. Le parti si incontrano annualmente per confrontarsi sulla costituzione del Fondo e per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie per l'esecuzione del presente Contratto per l'anno successivo, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione.

## **TITOLO II**

### **TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE**

#### **ART. 3 - COMPENSI DESTINATI AL MIGLIORAMENTO QUALI-QUANTITATIVO DEI SERVIZI**

1. L'Amministrazione intende compensare il personale di alcuni servizi che, nello svolgimento dell'attività lavorativa alla quale è destinato secondo quanto previsto dal vigente regolamento di organizzazione, consegue un risultato aggiuntivo apprezzabile, in termini quali-quantitativi dei servizi svolti, rispetto al risultato della normale prestazione lavorativa.
2. Il raggiungimento di tale finalità sarà attestato a consuntivo da apposita relazione redatta dal Responsabile del Servizio interessato.
3. Per l'anno 2007 l'Amministrazione intende porre particolare attenzione al miglioramento quali-quantitativo dei seguenti servizi:
  - a) Potenziamento servizio di vigilanza durante il periodo estivo;
  - b) Servizio assistenza fiscale ai dipendenti.
4. Per quanto riguarda la quantificazione delle risorse necessarie alla realizzazione di quanto previsto al comma 3, è quella risultante dai relativi progetti, finanziati da specifiche risorse.

## **TITOLO III**

### **COMPENSI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'**

#### **ART. 4 CRITERI GENERALI PER L'EROGAZIONE DI COMPENSI PARTICOLARI**

1. Il CCDI definisce le condizioni di lavoro per l'erogazione di compensi accessori e i criteri per l'erogazione.
2. Non è consentita l'erogazione di due o più compensi volti a remunerare la stessa condizione di lavoro; ad ogni compenso deve corrispondere una fattispecie o una causale sostanzialmente diversa.
3. Il CCDI disciplina in particolare i seguenti compensi:
  - compensi per rischio;
  - compensi per maneggio valori;
  - compensi per le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 lett. F del CCNL dell'01.04.99;
  - compensi per attività disagiate;
  - compensi per reperibilità;
  - compensi per le responsabilità delle particolari categorie di lavoratori indicate nell'art. 36 comma 2 del CCNL del 22.01.2004. (URP, PROTEZIONE CIVILE, TRIBUTI....)

#### **ART. 5 COMPENSI PER RISCHIO**

1. Il CCDI individua le condizioni di rischio effettivamente presenti nell'ente (modalità di esecuzione delle prestazioni, ambiente di lavoro rischioso) nel rispetto dei seguenti criteri:
  - la corresponsione di tale indennità è dovuta per il solo periodo di esposizione al rischio;
  - non è cumulabile con altre indennità;
  - è esclusa la corresponsione dell'indennità correlata al possesso di un profilo professionale o alla appartenenza ad una categoria professionale; pertanto, l'individuazione dei soggetti a rischio andrà fatta con riferimento alla situazione concreta del singolo lavoratore del settore.
2. Indennità di rischio: Viene attribuita al personale che svolga prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, come di seguito specificato:

prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitumi, fuliggine, olii minerali, paraffina e loro composti derivati e residui, lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico, lavori relativi ai cimiteri;

prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alle officine, centrali termiche, maneggio materiali elettrici;

prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dall'uso di mezzi meccanici nelle attività di taglio o esbosco e dall'impiego di antiparassitari;

prestazione di servizio di vigilanza svolto in più turni in assenza di centrale operativa, con esposizione a fattori inquinanti, in assenza di misurazione degli stessi.

3. L'indennità viene corrisposta al personale interessato sulla base di idonea certificazione dei Responsabili dei Settori interessati.

#### **ART. 6 COMPENSI PER ATTIVITA' DISAGIATE**

1. Il CCDI individua le condizioni di disagio effettivamente presenti nell'Ente nel rispetto dei seguenti criteri:

- la corresponsione di tale indennità è dovuta in presenza di una condizione di lavoro disagiata derivante dalla particolare articolazione di lavoro e/o dalla particolare modalità delle prestazioni, per il solo periodo di esposizione al disagio;
- è esclusa la corresponsione dell'indennità correlata al possesso di un profilo professionale o alla appartenenza ad una categoria professionale; pertanto l'individuazione dei soggetti andrà fatta con riferimento alla situazione concreta del singolo lavoratore del settore.

#### **ART. 7 COMPENSI PER MANEGGIO VALORI**

1. Il CCDI stabilisce una gradazione del compenso in relazione all'entità dei valori maneggiati e nel rispetto dei seguenti criteri:

- la corresponsione di tale indennità è dovuta per il solo periodo di effettivo maneggio del denaro;
- non è cumulabile con altre indennità.

2. Gli importi dell' indennità per maneggio valori spettanti a ciascuna persona, proporzionali agli importi annui maneggiati, sono quelli riportati nel sottostante prospetto:

| <b>Importi annui maneggiati</b>      | <b>Indennità giornaliera da corrispondere</b> |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Fino a € 516,46                      | —                                             |
| Da € 516,46 a € 10.329,14            | € 0,53                                        |
| Da € 10.329,14 a € 20.658,28         | € 0,90                                        |
| Oltre € 20.658,28 fino a € 51.645,69 | € 1,03                                        |
| Oltre € 51.645,69                    | € 1,55                                        |

3. Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

4. Spetta al Responsabile del servizio indicare i giorni di effettiva assegnazione del personale ai servizi comportanti il maneggio di valori, nel caso in cui tali giorni siano concretamente individuabili.



5. Qualora i servizi prestati per i quali si richiede il maneggio valori sono svolti giornalmente, il Responsabile del Servizio potrà attribuire l'indennità per tutti i giorni del mese di effettiva presenza del dipendente avente diritto.

6. L'indennità sarà corrisposta a consuntivo, sulla base degli importi maneggiati annualmente.

#### ART 8 COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

1. Il compenso dovrà essere erogato in relazione alle specifiche tipologie di responsabilità che si intendono incentivare e nel rispetto dei seguenti criteri:

a) il contratto decentrato destina, ogni anno, una quota del fondo per la produttività collettiva destinata a remunerare le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 lett. F) del CCNL dell'01.04.99;

b) la corresponsione di tali compensi è attribuita al personale appartenente alla categoria B, C e D che sia stato incaricato di specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.03.99 e ss.mm.ii..

c) l'indennità per specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente, è erogata mensilmente ai dipendenti individuati dai responsabili di servizio sulla base dei budget assegnati alle singole strutture e sulla base della pesatura della specifica responsabilità scaturente dalla seguente tabella:

| SCHEDA PESATURA POSIZIONI SPECIFICA RESPONSABILITA' |                 |                                   |                                     |      |
|-----------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------|-------------------------------------|------|
| CRITERI                                             | VALORE CRITERIO | PUNTEGGIO DA 1 A 10               | PUNTEGGIO DA 1 A 10                 | TOT. |
| RESPONSABILITA' FORMALI                             | 25%             | Entità sanzione<br>.....          | Gestibilità responsabilità<br>..... |      |
| RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA                       | 20%             | Entità del rischio<br>.....       | Ricaduta organizzativa<br>.....     |      |
| COMPLESSITA' DELL'ATTIVITA'                         | 25%             | Discrezionalità attività<br>..... | Tasso innovazione<br>.....          |      |
| SUPERVISIONE DIPENDENTI                             | 15%             | Numero dipendenti<br>.....        | Tipologia dipendenti<br>.....       |      |
| RISORSE ECONOMICHE                                  | 15%             |                                   | Dimensione budget seguito<br>.....  |      |
|                                                     | 100%            |                                   |                                     |      |

Il totale derivante dall'applicazione dei punteggi numerici dovrà essere interpolato con il peso attribuito nella colonna 2 ad ogni criterio. Pertanto, a titolo esemplificativo, un totale 10 nel criterio risorse economiche, dovrà essere aumentato del 15%, dando come risultato un punteggio 11,5.

2. I budget annuali assegnati ad ogni Unità Organizzativa sono i seguenti:

|                          |            |
|--------------------------|------------|
| Unità Organizzativa n. 1 | € 6.200,00 |
| Unità Organizzativa n. 2 | € 3.000,00 |
| Unità Organizzativa n. 3 | € 800,00   |
| Unità Organizzativa n. 4 | € 3.900,00 |
| Unità Organizzativa n. 5 | € 3.600,00 |
| Unità Organizzativa n. 6 | € 1.900,00 |
| Unità Organizzativa n. 7 | € 1.600,00 |

2. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità; nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse, al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato. Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nel contratto di lavoro. L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. Pertanto, in caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale, essa è automaticamente mantenuta anche nella successiva annualità fino alla ripresa del servizio.

---

#### **ART. 9 COMPENSI PER LA REPERIBILITA'**

1. Per la corresponsione di tale indennità valgono le disposizioni di cui all'art. 23 del CCNL del 14.09.2000 come integrato dall'art. 11 del CCNL del 05.10.2001.

#### **ART. 10 INTERPRETAZIONE AUTENTICA**

1. Il presente CCDI integra il CCDI stipulato in data 11 giugno 2007, salvo per le parti che il contratto stesso conserva esplicitamente.
2. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente CCDI, le delegazioni trattanti che lo hanno sottoscritto si incontrano tempestivamente e comunque non oltre 30 giorni dall'avvenuta controversia per chiarire in maniera consensuale il significato della clausola controversa.

**TITOLO IV**  
**ANNO 2007 DESTINAZIONE RISORSE**

**ART. 11 RISORSE DECENTRATE STABILI E RISORSE DECENTRATE VARIABILI**  
**ANNO 2007.**

1. La quantificazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2007, è quella evidenziata nel provvedimento n. 431 del 12/05/2008
2. Tali risorse comprendono anche € 13.150,00 ai sensi dell'art. 15 c. 5 C.C.N.L. 01/04/1999 finalizzati alla ristrutturazione dell'Ente, e € 2.207,55 sempre ai sensi dell'art. 15 c.5 e finalizzati al potenziamento del servizio di vigilanza durante il periodo estivo e al servizio assistenza fiscale ai dipendenti.

## ART. 12 DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2007

1. Le parti, alla luce anche della situazione sin qui consolidata, concordano che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, venga destinato come segue:

### FONDO PRODUTTIVITA'

|                                                                         |                     |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| <b>A - FONDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE</b>              | <b>€ 121.598,80</b> |
| <b>B - FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA</b>                        | <b>€ 125.799,42</b> |
|                                                                         |                     |
| a - RISORSE PER RISCHIO, TURNO, REPERIBILITA', LAVORO ORDINARIO FESTIVO | € 33.216,77         |
| b- RISORSE PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'                               | € 21.000,00         |
| c - INDENNITA' MANEGGIO VALORI                                          | € 2.207,33          |
| d - FONDO INCENTIVAZIONE PER RISULTATO                                  | € 31.861,49         |
| e- REINQUADRAMENTO PERSONALE VIGILANZA                                  | € 221,56            |
| f- INDENNITA' DI COMPARTO                                               | € 32.463,06         |
| g - INDENNITA' DISAGIO CONNESSA A PARTICOLARI ATTIVITA'                 | € 2.650,00          |
| h- ACCANTONAMENTO PER RIVALUT. STRAORD. TURNO ECC.                      | € 2.179,21          |
|                                                                         |                     |
| <b>TOTALE A+B</b>                                                       | <b>€ 247.398,22</b> |
| Servizio vigilanza estivo (art.15 c.5 C.C.N.L. 1/4/99)                  | € 1.960,00          |
| Servizio assistenza fiscale dipendenti (art.15 c.5 C.C.N.L. 1/4/99)     | € 247,55            |
|                                                                         |                     |
| <b>TOTALE GENERALE</b>                                                  | <b>€ 249.605,77</b> |

2. Le eventuali economie sul fondo per lo straordinario incrementano il fondo per la produttività collettiva e ove si verificano economie nelle varie voci di tale fondo, le stesse economie confluiranno nel fondo incentivante per risultato (lettera d).

## ART. 13 INDENNITA' DI DISAGIO

1. Relativamente all'anno 2007, si stabilisce di attribuire le seguenti indennità di disagio:

- € 300,00 annue per attività di esumazione svolta dai necrofori comunali;
- € 300,00 per attività necrofori organizzata con rientri pomeridiani, non prevedibili, legati allo svolgimento di funerali, effettuando almeno 20 rientri annui, senza l'utilizzo degli straordinari;
- € 300,00 annue all'unico "elettricista" di questa Amministrazione, per il disagio connesso al dover effettuare tale tipo di attività, supportato dall'unico aiuto elettricista con orario part time inferiore al 50%;
- € 25,00 a chiamata, a coloro che effettuano servizio di recupero carcasse animali in qualsiasi momento, anche in presenza di avverse condizioni metereologiche;

- € 300,00 annue agli autisti scuolabus, per il disagio connesso al particolare orario di lavoro effettuato durante tutto l'arco della giornata in funzione dell'orario scolastico;
- € 150,00 all'unico addetto all'Ufficio Segreteria per il disagio connesso al particolare orario di lavoro effettuato in occasione dei Consigli Comunali, che si tengono sempre in orario notturno, con necessità il giorno successivo di essere comunque in servizio al fine di assicurare la funzionalità dell'Ufficio. I consigli Comunali sono sempre preceduti dalle riunioni delle commissioni consiliari nei giorni precedenti in orario pomeridiano o notturno.

#### **ART. 14 COMPENSO ART. 36 C. 2 C.C.N.L. 22.01.2004**

1. Viene istituita l'indennità per compensare le specifiche responsabilità del personale di categoria B, e C attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe e Ufficiale elettorale.
2. La misura di tale indennità è stabilita in € 150,00 annue.

#### **ART. 16 RIPARTIZIONE FONDO INCENTIVANTE RESIDUO**

1. Il Fondo incentivante per risultato verrà suddiviso tra i servizi in cui è organizzato il Comune ed, in base al personale a tempo indeterminato assegnato ed in servizio nel periodo di valutazione.
2. Nell'ambito di ciascuno servizio, gli importi da attribuirsi a ciascun dipendente verranno determinati sulla base del sistema di valutazione così come approvato con l'accordo sottoscritto il 10/04/2001, considerando il diverso vantaggio derivante a ciascuna categoria economica dalla suddetta tornata di progressioni orizzontali.

Bibbiena, lì

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA  
DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

DELEGAZIONE PARTE SINDACALE

## DICHIARAZIONI A VERBALE

### CGIL

Sulla questione dell'applicazione dei criteri di pesatura per le specifiche responsabilità la CGIL ritiene che si debba utilizzare il seguente metodo:

- 1) Per l'anno 2007 prevedere una norma di salvaguardia che garantisca i titolari di specifiche responsabilità dal non ricevere un compenso inferiore a quello previsto dal precedente Contratto Integrativo per effetto dell'applicazione dei nuovi criteri di pesatura;
- 2) ~~Per l'anno 2008 tale salvaguardia si applicherà solo per il 50% dell'ammontare dell'eventuale differenza tra la quantità 2006 e la quantità derivata dall'applicazione di nuovi criteri;~~
- 3) A partire dal 2009 applicazione dei criteri per la pesatura senza alcuna norma di salvaguardia.

### UIL

Nel caso in cui la pesatura porti ad una diminuzione di quanto già percepito nell'anno 2006 per mansioni ugualmente svolte nel 2007 si chiede che venga comunque garantito quanto già percepito; in questo caso presupponendo che la struttura organizzativa porti ad un aumento dei servizi forniti all'esterno, l'Amministrazione dovrà fornire i fondi necessari per il funzionamento della nuova struttura organizzativa.

### DICCAP SULPM

Relativamente al prospetto per la pesatura delle posizioni organizzative chiede l'eliminazione della voce "rilevanza strategica" e dell'ulteriore proposta CGIL "complessità del servizio in relazione all'innovazione"

Relativamente al prospetto per particolari responsabilità chiede l'eliminazione della voce "abilità nei contatti" e voce "competenze necessarie".

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE ACCORDO CONTRATTAZIONE  
DECENTRATA RELATIVA ALL'ANNO 2007**

Letto e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
F. FERRI



IL SEGRETARIO  
I. MORESCHINI

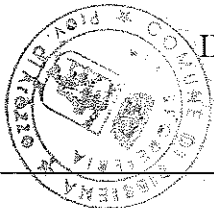
---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente deliberazione e' affissa all'Albo Pretorio il 06/06/08 e vi  
rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 , comma 1 del D. Lgs.  
18/08/2000, N. 267

N. 1160 Reg. di Pubblicazione

Bibbiena, li' 06/06/08



IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

L. Boschi

---

**COMUNICAZIONE AI CAPOGRUPPO**

Prot. n. 12342 del 06/06/08 ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267

---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Copia della presente deliberazione e' stata affissa all'Albo Pretorio dal 06/06/08 al 21/06/08 e  
contro di essa non sono state presentate opposizioni.

Li'

N. 1160 Reg. Pubbl.

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione::

-è divenuta esecutiva il **16/06/2008** essendo trascorsi dieci giorni dall'inizio della  
pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267

-è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi a partire dalla data suddetta e che contro di essa non  
sono pervenute opposizioni  
(oppure).....

---

Bibbiena, li' \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE