



CITTÀ DI BIBBIENA

UNITA' ORGANIZZATIVA N.1
Servizio AFFARI GENERALI - RISORSE UMANE INFORMATICHE ECC

DETERMINAZIONE

REG. INTERNO N. 125 DEL 14-05-2026

REG. GENERALE N. 920 DEL 14-05-2026

**Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA PER ATTRIBUZIONE
DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025 AREA DEGLI
ISTRUTTORI**

IL RESPONSABILE

RICHIAMATI:

il Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;
il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 ed in particolare l'art. 4;
il vigente Regolamento comunale di contabilità;
il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
i contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale del comparto delle Regioni ed Autonomie Locali per le parti ancora vigenti e il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2022-2024 sottoscritto il 23 febbraio 2026;

VISTE:

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 78 del 22/12/2025, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al documento unico di programmazione - D.U.P. 2026/2028;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 79 del 22/12/2025, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2026/2028;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 232 del 22/12/2025 avente ad oggetto "approvazione del PEG per l'anno 2026";

ACCERTATA la propria competenza all'adozione del presente atto in quanto nominata Responsabile dell'Unità Organizzativa N. 1 "Affari generali, Risorse umane ed informatiche, staff segreteria e direzione" con provvedimento del Sindaco N. 34 del 13 settembre 2024;

DATO ATTO che la sottoscritta, in qualità di Responsabile del Settore competente ad adottare il presente provvedimento non si trova in alcuna situazione di conflitto di interessi con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6-bis, della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante il codice di

comportamento dei dipendenti pubblici), né hanno comunicato di essere in situazione di conflitto il responsabile del procedimento, né gli istruttori della pratica in questione”;

DATO ATTO che a seguito di sottoscrizione del contratto decentrato anno 2025, è stato tra l'altro stabilito di attribuire 5 differenziali stipendiali tra il personale appartenente all'area degli istruttori (ex categoria C) secondo i criteri vigenti;

CONSIDERATO che è stato sottoscritto il verbale di attribuzione dei punteggi da parte delle EQ ai 10 dipendenti che hanno presentato domanda di partecipare alla selezione per l'attribuzione dei differenziali nell'area degli istruttori (ex categoria C);

RITENUTA la procedura, risultante dal verbale, regolare;

DETERMINA

1) di approvare il verbale relativo all'attribuzione dei punteggi per l'attribuzione dei differenziali economici nell'area degli istruttori a decorrere dal 1° gennaio 2025, atti depositati presso l'ufficio personale;

2) di dare atto quindi che sulla base della graduatoria risultano attribuiti i seguenti differenziali economici

	DIPENDENTE	Ponteggio totale
1	AGNOLOZZI ANTONELLA	84,75
2	MULINACCI MIRCO	82,58
3	RISTORI STEFANO	82,08
4	ZEGHINI TATIANA	79,00
5	NOCENTINI SONIA	78,75

3) di demandare a successivo provvedimento la liquidazione degli importi attribuiti, dando atto che ai sensi del contratto aziendale, il differenziale economico avrà decorrenza dal 1° Gennaio 2025.

Firma del responsabile del servizio
(Dott.ssa Ivana Vignoli)

Sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24
del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i.