



CITTA' DI BIBBIENA

PROVINCIA DI AREZZO

Gemellato con
Boulazac (FR) dal 1989
Ochsenfurt (DE) dal 2016

Via Berni 25 - 52011 BIBBIENA (AR) - Tel. 0575-530631 - P.IVA 00137130514
bibbiena@postacert.toscana.it



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE GIURIDICA BIENNIO 2024/2025 ED ECONOMICA ANNO 2024

A seguito di esperimento delle procedure di contrattazione di cui all'art. 7 del C.C.N.L. del 16.11.2022 del personale del comparto Funzioni Locali, le parti, in data 17/12/24 sottoscrivono il presente contratto decentrato di parte giuridica 2024/2025 ed economica anno 2024.

Per la delegazione trattante di parte pubblica: Presidente: Dott.ssa Ornella Rossi *OR*

Per la delegazione di parte sindacale

Segreteria territoriale CGIL/FP Giacomo Nebbiai *Giacomo Nebbiai*

Segreteria Territoriale FPS/CISL *Marcello Ricci*

Segreteria Territoriale UIL Marcello Ricci *Marcello Ricci*

R.S.U. Pietro Alessi *Pietro Alessi*

R.S.U. Giovanna Nebbiai *Giovanna Nebbiai*

R.S.U. Iacopo Piantini *Iacopo Piantini*

R.S.U. Licio Ferrini *Licio Ferrini*

INDICE

Art. 1 - Ambito di applicazione

Art. 2 - Individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione

Art. 3 - Criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva

Art. 4 - Individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione

Art. 5 - Criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità

Art. 6 - Individuazione delle misure dell'indennità di funzione

Art. 7 - Criteri per la definizione delle procedure per i differenziali stipendiali

Art. 8 - Contributo ANPR

Handwritten notes:
men
A
B
C
D
E
F
G
H
I
J
K
L
M
N
O
P
Q
R
S
T
U
V
W
X
Y
Z

Art. 1

Ambito di applicazione

- 1) Il presente CCDI si pone in attuazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI periodo 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, e trova applicazione per il biennio 2024/2025 nei confronti di tutto il personale del Comune, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, a parziale modifica del CCDI 2023/2025.
- 2) Per tutto quanto non modificato dal presente CCDI trova applicazione il CCDI 2023/2025.

Art. 2

Individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione

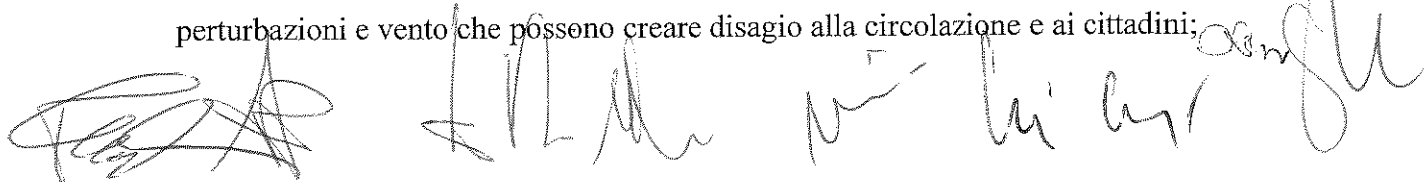
1) Si conferma che l'indennità condizioni di lavoro è correlata allo svolgimento di attività caratterizzate dalle seguenti tipologie di condizioni:

- Esposte a rischi e pertanto pericolose o dannose per la salute (**Rischio**)
- Disagiate e pertanto influenti sul benessere psicofisico del lavoratore (**Disagio**);
- Implicanti il maneggio di valori (**Maneggio**).

2) I criteri generali per l'attribuzione dell'indennità in oggetto sono i seguenti:

Rischio: viene attribuita al personale che svolga prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, come di seguito specificato:

- contatto con catrame, bitumi, fuliggine, olii minerali, paraffina e loro composti derivati e residui, lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico, lavori relativi ai cimiteri;
- adibizione alle officine, attività di messo comunale, centrali termiche, maneggio materiali elettrici;
- uso di mezzi meccanici nelle attività di taglio o esbosco e dall'impiego di antiparassitari;
- servizio di vigilanza svolto in più turni in assenza di centrale operativa, con esposizione a fattori inquinanti, in assenza di misurazione degli stessi;
- attività svolte in presenza di situazioni di pericolo, non rientranti nelle competenze della protezione civile, quali ad esempio:
 - a) interventi volti a scongiurare i pericoli e i rischi alla pubblica e privata incolumità derivanti da allagamento di aree frequentate e circostanti ovvero da inquinamento delle acque dovute da straripamento di fiumi e torrenti in genere;
 - b) interventi volti ad assicurare il transito ostacolato per neviccate di notevole entità, perturbazioni e vento che possono creare disagio alla circolazione e ai cittadini;



- c) interventi volti a riassicurare - ripristinare le condizioni di sicurezza venute meno da danneggiamenti alle alberature, condotte elettriche aeree, pali di pubblica illuminazione provocati da colpi di vento, sovraccarico da neve, incidenti stradali, rimozione delle perdite di carico sulla carreggiata stradale di camion transitanti sulle strade cittadine, colmature di buche su carreggiate stradali o marciapiedi con materiali idonei ecc.;
- d) rimozione carcasse animali
- e) interventi volti a ripristinare le condizioni di sicurezza venute meno a seguito di piccole frane o smottamenti di terreno che potrebbero ostacolare la viabilità;
- f) interventi volti alla risistemazione di cordoli aiuole o marciapiedi che costituiscono causa di evidente pericolo per la pubblica incolumità.

Disagio: sono individuate le seguenti fattispecie:

- attività di esumazione svolta dai necrofori comunali, in considerazione della disponibilità al di fuori dell'orario di ufficio;
- autisti scuolabus, e loro sostituti in base alle presenze effettive, per il disagio connesso al particolare orario di lavoro effettuato durante tutto l'arco della giornata in funzione dell'orario scolastico.

Dal 2024 l'indennità per il disagio spetta per le attività degli addetti alle macchine operatrici e anche per l'utilizzo di attrezzature, nel caso di utilizzo per almeno 100 ore/anno;

Maneggio valori: attività che comporta riscossione, conteggio, distribuzione e/o pagamento di valori monetari e specifico provvedimento di nomina quale agente contabile, con obbligo di resa individuale del conto.

3) Requisiti per l'attribuzione dell'indennità condizioni di lavoro sono:

- Provvedimento formale di individuazione dei dipendenti adibiti ad attività lavorative riconducibili ad una o più fattispecie sopra individuate, adottato dal Responsabile preposto anche mediante acquisizione di specifici pareri rilasciati dal medico competente di cui all'art. 2 lettera h) del D.Lgs. n. 81/2008;
- Presenza in servizio, con svolgimento di prestazione lavorativa rientrante in una o più fattispecie sopra elencate.

4) L'indennità viene quantificata come di seguito dettagliato:

- a) personale esposto a rischio: € 1,30 al giorno;
- b) personale esposto a disagio € 1,20 al giorno;
- c) personale esposto a rischio e disagio: € 3,50 al giorno;

d) dal 2024 per il personale esposto a rischio e disagio, che si occupa anche del recupero delle carcasse degli animali, l'indennità giornaliera è incrementata di € 1,00, arrivando a € 4,50 per i giorni di effettiva presenza in servizio;

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller initials in the center, and a signature on the right.

e) maneggio valori:

| Importi annui maneggiati | Indennità giornaliera da corrispondere |
|------------------------------|--|
| Fino a € 1.000,00 | 0 |
| Da € 1.001,00 a € 20.000,00 | € 1,00 |
| Da € 20.001,00 a € 50.000,00 | € 1,20 |
| Oltre € 50.001,00 | € 1,55 |

5) La misura complessiva dell'indennità giornaliera correlata a condizioni di lavoro sarà determinata dalla somma delle causali che ricorrono nello svolgimento dell'attività lavorativa del dipendente.

6) L'erogazione dell'indennità potrà avvenire solo con attestazione dei giorni di effettivo svolgimento e della tipologia di attività da parte del responsabile del servizio.

Art. 3

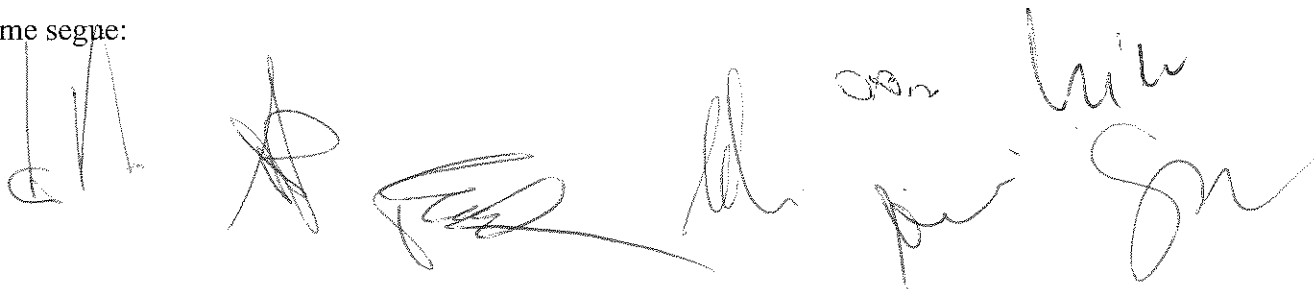
Criteria generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva

1) Le parti prendono atto che, a differenza del previgente regime normativo, le forme di partenariato pubblico privato sono incentivabili, pertanto il comma 4 dell'art. 7 CCDI 2023/2025 viene riformulato come segue:

“4) Gli incentivi non spettano nelle seguenti casistiche:

- A. attività manutentive ordinarie, ad eccezione di quelle di particolare complessità e di quelle di manutenzione straordinaria;
- B. acquisizioni di forniture e servizi effettuate con ordini diretti tramite il mercato elettronico (MEPA);
- C. i contratti esclusi dall'applicazione del D. Lgs 36/2023;
- D. interventi di urgenza e somma urgenza;
- E. appalti di servizi e forniture qualora non venga nominato il Direttore dell'esecuzione.”

2) Le parti prendono atto che l'orientamento della giurisprudenza contabile esclude che l'attività di programmazione della spesa effettuata con la predisposizione del programma triennale dei lavori/servizi e forniture sia incentivabile; le tabelle di suddivisione degli incentivi sono riformulate come segue:



INCENTIVI PER LAVORI

| Fasi del procedimento | Quota | Attività specifica | Percentuale |
|---|-------|---|-------------|
| responsabile unico del progetto ed eventuali collaboratori (nel caso manchino i collaboratori, il 25% va al RUP) | 35% | attività elencate dall'art. 15 D.Lgs. 36/2023 o previste da altre disposizioni di legge | 15% |
| | | | 10% |
| redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali - redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica | 5% | | |
| redazione del progetto esecutivo | 6% | | |
| coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione | 6% | | |
| verifica del progetto ai fini della sua validazione | 10% | Verifica | 7% |
| | | Validazione | 3% |
| predisposizione dei documenti di gara | 20% | CUC/ Ufficio preposto | |
| direzione dei lavori e relativo ufficio | 13% | attività di predisposizione e di controllo delle procedure di esecuzione dei contratti pubblici | 3% |
| | | direzione dei lavori, ufficio di direzione lavori, assistenza al collaudo | 10% |
| coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione | 2% | | |
| collaudo tecnico-amministrativo/ regolare esecuzione/ collaudo statico | 3% | | |
| TOTALE | 100% | | |

Dir.

SERVIZI E FORNITURE

| Fasi del procedimento | Quota | Attività specifica | Percentuale |
|---------------------------------------|-------|--|-------------|
| responsabile unico del progetto | 30% | attività elencate dall'art. 15 D.Lgs. 36/2023 o previste da altre disposizioni di legge | 50% |
| | | Eventuali collaboratori all'attività del RUP (responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento) | 50% |
| predisposizione dei documenti di gara | 30% | CUC/ Ufficio | 75% |
| | | Ufficio | 25% |
| direzione dell'esecuzione | 20% | Direttore dell'esecuzione | 80% |
| | | Eventuali collaboratori | 20% |
| verifica di conformità | 20% | Verificatore | 80% |
| | | Collaboratori del RUP | 20% |
| TOTALE | 100% | | |

Art. 4

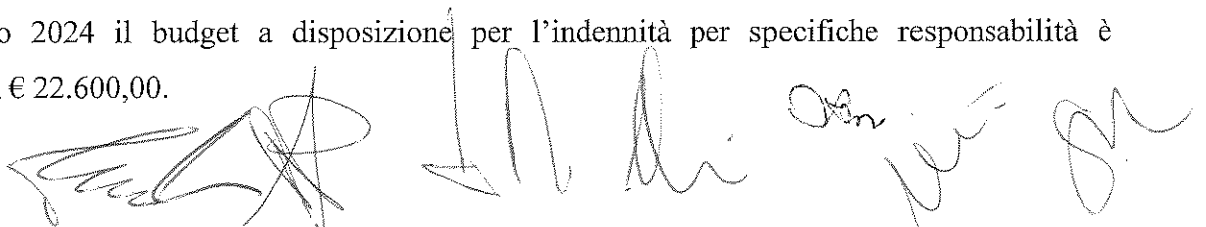
Individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione

- 1) L'indennità di servizio esterno viene attribuita nel caso di adibizione ad attività lavorativa ordinaria giornaliera in servizio esterno di vigilanza per almeno tre ore, risultante da formali atti organizzativi del Comandante del Corpo di Polizia Municipale (ordine di servizio, determina).
- 2) Per il solo 2024 l'indennità è quantificata in € 3,00 giornaliera.
- 3) Per il potenziamento dei servizi notturni e per la prevenzione delle violazioni di cui agli artt. 186, 186 bis e 187 c.d.s. durante il periodo estivo disciplinato all'art. 5 CCDI 2023/2025, nel 2024 lo stanziamento per ogni intervento è incrementato a € 63,00.

Art. 5

Criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità

- 1) Si confermano i criteri e la disciplina dell'art. 6 del CCDI 2023/2025.
- 2) Per l'anno 2024 il budget a disposizione per l'indennità per specifiche responsabilità è confermato in € 22.600,00.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

Art. 6

Individuazione delle misure dell'indennità di funzione

- 1) Si confermano i criteri e la disciplina dell'art. 13 del CCDI 2023/2025.
- 2) Per il 2024 il budget stanziato per l'indennità di cui al presente articolo è incrementato e quantificato in € 3.000,00.

Art. 7

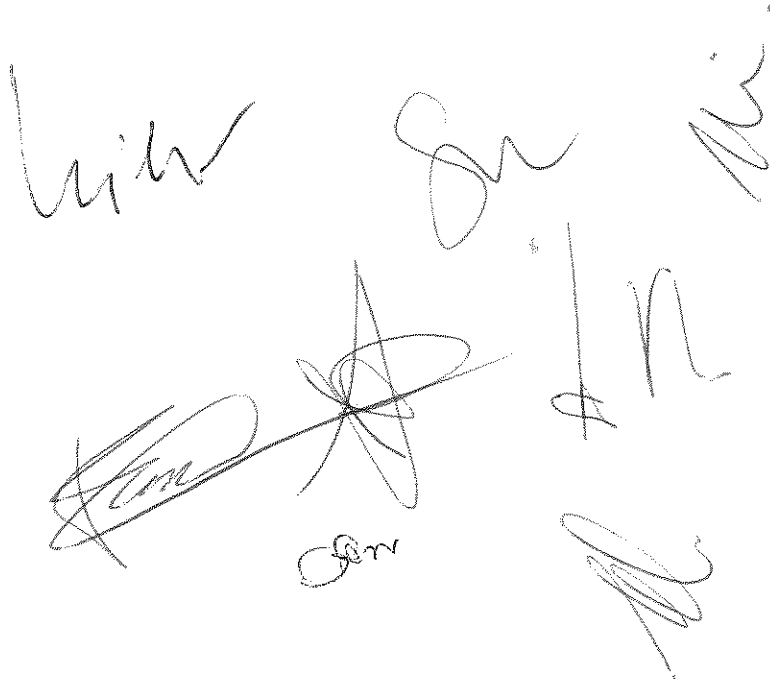
Criteri per la definizione delle procedure per i differenziali stipendiali

- 1) Per il 2024 ai fini dell'attribuzione delle progressioni per l'area dei funzionari si procede redigendo graduatorie distinte tra i titolari di EQ e i non titolari.
- 2) Nel rispetto dei criteri di cui all'art. 3 CCDI 2023/2025 e nei limiti di cui al comma 5 dello stesso art. 3, per il 2024 si attribuiscono differenziali stipendiali nella seguente misura:
 - n. 7 area operatori esperti;
 - n. 6 area istruttori;
 - n. 3 titolari elevata qualificazione;
 - n. 2 area funzionari.
- 3) Le graduatorie vengono stilate dalla conferenza delle EQ per gli operatori esperti, gli istruttori e i funzionari; la graduatoria delle EQ viene redatta dal Nucleo di Valutazione.

Art. 8

Contributo ANPR

- 1) Il contributo erogato per il passaggio in ANPR, detratte le spese, viene suddiviso tra i dipendenti dei servizi demografici in pari misura.

The bottom right portion of the document contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately seven distinct marks, including what appears to be a large signature, several smaller initials, and a signature that looks like 'Mi.'.