

Comune di Bibbiena

(Provincia di Arezzo)

Oggetto: Aggiornamento Codice di Comportamento dei Dipendenti - Parere.

Il Nucleo di Valutazione

(nominato con Decreto del Sindaco n. 40 del 25.07.2019)

Premesso che con nota PEC in data 28.09.2023, indirizzata al sottoscritto Nucleo di Valutazione, il Segretario Generale del Comune di Bibbiena ha trasmesso, il testo della proposta di modifica ed integrazione, del Codice di Comportamento integrativo dei dipendenti pubblici adottato in prima stesura con deliberazione della G.C. n. 124 del 09.08.2023, al fine di richiedere il previsto parere ex art. 54 comma 4 del D. Lgs. n. 165/2001;

Che la proposta di modifica del Codice di Comportamento Integrativo dei dipendenti pubblici, predisposta dal Comune di Bibbiena è costituita dalla modifica del testo già vigente e consiste essenzialmente nell'applicazione del contenuto del DPR n. 81/2023 che comporta modifiche ed integrazioni inerenti lo sviluppo e la diffusione della tecnologia e dell'innovazione previsto dall'art. 4 del D.L. n. 36/2022 (decreto Piano Nazionale Ripresa e Resilienza "PNR2") anche al fine di tutelare l'immagine della PA e della cura della crescita professionale dei dipendenti;

Che le suddette modifiche introdotte hanno un impatto sia sotto il profilo disciplinare, sia sotto il profilo formativo e sinteticamente riguardano:

- l'utilizzo degli account istituzionali;
- la responsabilità del dipendente inerenti i messaggi inviati;
- l'utilizzo degli strumenti informatici;
- il divieto di invio di messaggi di posta elettronica oltraggiosi e discriminatori;
- utilizzo di ogni cautela affinché, nell'utilizzo dei propri account, le proprie opinioni non siano attribuibili direttamente alla PA di appartenenza;
- astensione da ogni intervento o commento che possa nuocere al prestigio e all'immagine della PA di appartenenza o della PA in generale;
- utilizzo dei social media dell'amministrazione solamente per fini istituzionali;
- possibilità da parte della PA di dotarsi di una "social media policy";
- obbligo del dirigente di curare la crescita professionale dei collaboratori favorendo le occasioni di formazione e aggiornamento e promuovendo opportunità di sviluppo interne ed esterne alla struttura di cui è responsabile;

Che le modifiche ed integrazioni al codice di comportamento proposte, riguardano gli artt. 1, 4, 5, 6, 10, 11, 12 e segnatamente l'art. 9 del Codice di Comportamento del Comune di Bibbiena;

Che il Codice di comportamento ha carattere obbligatorio ed ha un valore dominante forse più dello stesso PTPC in quanto quest'ultimo, ha una logica temporale triennale, mentre il codice di comportamento intende definire regole valide durevoli nel tempo, che ciascun dipendente dell'ente è tenuto ad osservare;

Che il codice di comportamento inoltre, rappresenta lo strumento attraverso il quale l'amministrazione comunale sistemizza e descrive i doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i dipendenti dell'ente sono tenuti ad osservare e che il medesimo integra e specifica, a norma del succitato art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001, le previsioni del "codice nazionale" approvato con il D.P.R. n.

62/2013, e contribuisce a promuovere la qualità, l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati e creare un contesto organizzativo sfavorevole alla corruzione;

Che l'OIV o organismo analogo, nell'ambito della procedura per l'adozione del Codice di comportamento integrativo, emette parere obbligatorio, verificando che la proposta sia conforme a quanto previsto dalle linee guida adottate dall'ANAC da ultimo adottate con la delibera n. 177/2020;

Che la proposta preliminare del codice di comportamento integrativo elaborata dall'amministrazione del Comune di Bibbiena nel testo trasmesso al Nucleo di Valutazione è stata oggetto di consultazione partecipativa, tra il vertice politico dell'ente, la dirigenza ed i funzionari e le OO.SS. nonché tramite pubblicazione on line sul sito dell'ente del relativo avviso, in assenza di osservazioni o richieste di modifiche e/o integrazioni come da comunicazione ricevuta dal Segretario Generale;

Che dalla verifica analitica dei contenuti della proposta del testo coordinato del Codice di Comportamento integrativo dei dipendenti del Comune di Bibbiena, essi appaiono sostanzialmente conformi a quanto previsto nelle citate linee guida di cui alla deliberazione ANAC n. 177/2020 sopracitata;

Che si appalesa l'opportunità pertanto di esprimere parere favorevole sulla citata proposta di modifica ed integrazione del codice di comportamento vigente nel Comune di Bibbiena;

Visto D. Lgs n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

Vista la legge n. 190/2013 "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Visto il DPR n. 62/2013 "Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001";

Visto il DPR n. 81/2023 "Regolamento concernente modifiche ed integrazioni al DPR n. 62/2013 recante codice di comportamento dei pubblici dipendenti, a norma dell'art. 54 del D. Lgs n. 165/2001;

E S P R I M E

Parere favorevole sulla proposta del codice di comportamento integrativo predisposto dall'amministrazione del Comune di Bibbiena, già adottato dalla G.C. con deliberazione n. 124 del 09.09.2023, composto da un testo coordinato di 13 articoli, oltre un allegato rubricato sub A), trasmesso dal Segretario Generale, tramite nota PEC del 28.09.2023 al sottoscritto Nucleo di Valutazione;

Si dispone la pubblicazione del presente parere nella Sezione "Amministrazione Trasparente" , sottosezione di I° livello "Controlli e rilievi sull'amministrazione" sottosezione di II° livello "OIV" del Comune di Bibbiena, unitamente alla deliberazione di approvazione del suddetto codice di comportamento dei Dipendenti del Comune di Bibbiena, compresi i suoi allegati, dopo la sua avvenuta approvazione.

Bibbiena , li 10.10.2023

Il Nucleo di Valutazione
F.to (Dr. Venanzi Mario)