

C O M U N E D I B I B B I E N A**(Provincia di Arezzo)****DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE****N. 269****DEL 16-11-2011****OGGETTO:****APPROVAZIONE SISTEMA DI LA GESTIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE.**

Oggi 16-11-2011 alle ore 13:30 ed ed in prosieguo nella sala delle adunanze della sede comunale, si e' riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta la Sig. BERNARDINI DANIELE nella sua qualità di SINDACO.

Fatto l'appello nominale risultano presenti ed assenti:

BERNARDINI DANIELE	SINDACO	Presente
CONTICINI LUCA	ASSESSORE	Presente
NASSINI RENATO	ASSESSORE	Presente
PIANTINI FABRIZIO	ASSESSORE	Assente
PAPERINI MARA	ASSESSORE	Assente
CAPORALI MATTEO	ASSESSORE	Presente
LORENZONI FEDERICO	ASSESSORE	Presente

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 2.

Assiste il Dott. LIBERTO GIUSEPPE, nella sua qualità di Segretario Comunale incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

ESECUZIONE IMMEDIATA SI

OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI LA GESTIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che il D. Lgs. 150/2009, (cosiddetto decreto Brunetta), introduce una serie di disposizioni volte ad ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorare l'efficienza e la trasparenza della P.A

- che le amministrazioni pubbliche sono tenute a misurare ed a valutare la *performance* con riferimento alla amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola ed ai singoli dipendenti, ad adottare modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance, ad adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

- che all'articolo 16 del suddetto decreto viene specificato che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti interni, entro il 31 dicembre 2011, relativamente alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance, ai principi contenuti negli articoli 3 (principi generali), 4 (ciclo di gestione della performance), 5, comma 2 (obiettivi e indicatori), 7 (sistema di misurazione e valutazione della performance), 9 (ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale), e 15, comma 1 (responsabilità dell'organo di indirizzo politico);

- che quanto al merito ed ai premi, debbono adeguarsi ai principi contenuti agli articoli 17 comma 2 (oggetto e finalità), 18 (criteri e modalità per la valorizzazione del merito e della incentivazione della performance), 23, commi 1 e 2 (progressioni economiche), 24, commi 1 e 2 (progressioni di carriera), 25 (attribuzione di incarichi e di responsabilità), 26 (accesso a percorsi di alta formazione e di crescita professionale) e 27 comma 1 (premio di efficienza);

- che si prevede inoltre l'obbligo che una quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale venga attribuita al personale che si colloca nella fascia di merito alta e che le fasce di merito siano comunque non inferiori a tre;

- che altre disposizioni sono immediatamente applicabili, quali l'art. 11, commi 1 e 3 (trasparenza), 28 (qualità dei servizi pubblici), 29 (inderogabilità) 30 (norme transitorie e abrogazioni) oltre ad altre contenute nel Titolo IV del decreto concernente nuove norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

- che è volontà dell'Amministrazione Comunale adeguarsi ai principi contenuti nel D.Lgs. n. 150/2009 di riforma del pubblico impiego così come previsto agli articoli 16 comma 3 e 31 comma 4, nonché a quanto previsto e stabilito con L.R. 16/2010, approvando uno specifico regolamento;

Preso atto che l'art. 2 del D. lgs 1.8.2011 n. 141 "correttivo della riforma Brunetta" ha sostituito l'art. 19 comma 6 del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 riconfermando che "...deve essere garantita l'attribuzione selettiva della quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance, in applicazione del principio di

differenziazione del merito, ad una parte limitata del personale dirigente e non dirigente” e rinviando l’obbligo di istituzione delle fasce di merito alla data di entrata in vigore dei nuovi contratti nazionali;

Visto l’art. 48, comma 3, del T.U.E.L.L. ai sensi del quale è di competenza della Giunta l’adozione dei regolamenti sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio;

Richiamate:

la deliberazione di C.C. n. 90 del 30.11.2010 in cui sono stati definiti i criteri generali per la definizione del regolamento per l’ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 323 del 29.12.2010 di approvazione del Regolamento per l’ordinamento degli uffici e dei servizi il quale al capo II disciplina il sistema di valutazione delle performance;

la deliberazione G.C. n. 21 del 31.01.2011 con la quale è stato approvato il Piano provvisorio delle performances relativamente all’anno 2011;

Vista la proposta relativa al sistema di valutazione delle performance formulata dall’OIV ai sensi dell’art. 9 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Accertato che in fase istruttoria è stato acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi ed agli effetti dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, parere allegato:

DELIBERA

- di approvare, per i motivi in premessa, il sistema per la gestione, misurazione e valutazione della performance allegato alla presente deliberazione (allegato A);
- di inoltrare la presente deliberazione alle OO.SS;
- Di dare atto che ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/00, il presente provvedimento non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrata, non necessita dell’assunzione del parere di regolarità contabile del Responsabile di ragioneria;
- Di dare atto che con la presente deliberazione si abroga ogni atto relativo alla materia in oggetto.

SERVIZIO RISORSE UMANE

OGGETTO DELLA DELIBERAZIONE:

APPROVAZIONE SISTEMA DI LA GESTIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, comma primo, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, per quanto concerne la regolarità tecnica, esprime parere: **FAVOREVOLE**

Il Responsabile del servizio

F.to IVANA VIGNOLI

APPROVAZIONE SISTEMA DI LA GESTIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE.

Letto e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to DANIELE BERNARDINI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. GIUSEPPE LIBERTO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è pubblicata in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32 c. 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69).

N. 2418 Reg. di Pubblicazione

Bibbiena, li' 24-11-2011

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to BOSCHI LUIGINA

COMUNICAZIONE AI CAPOGRUPPO

Prot. n. 24871 del ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Il presente atto è copia per uso amministrativo.

IL RESPONSABILE DELLA SEGRETERIA – Delegato del Sindaco
F.to Boschi Luigina

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata in data 24-11-2011 per rimanervi per 15 giorni consecutivi fino al 09-12-2011 nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32 c. 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Li' 24-11-2011

N. 2418 Reg. Pubbl.

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to BOSCHI LUIGINA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione diverrà esecutiva il 04-12-2011 trascorsi dieci giorni dall'inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

-è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi a partire dalla data suddetta sul sito web istituzionale di questo Comune.