

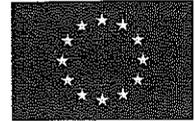


# CITTA' DI BIBBIENA

PROVINCIA DI AREZZO

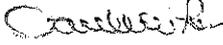
Gemellato con  
Boulazac (FR) dal 1989  
Ochsenfurt (DE) dal 2016

Via Berni 25 - 52011 BIBBIENA (AR) - Tel. 0575-530631 - P.IVA 00137130514  
bibbiena@postacert.toscana.it



## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2022

A seguito di esperimento delle procedure di contrattazione di cui all'art. 8 del C.C.N.L. del 21.05.2018 del personale del comparto Funzioni Locali, le parti, in data 16/06/2022 sottoscrivono il presente accordo di parte giuridica ed economica anno 2022.

Per la delegazione trattante di parte pubblica: Presidente: Dott.ssa Ornella Rossi 

Per la delegazione di parte sindacale

Segreteria territoriale CGIL/FP ~~Gian Maria Acciai~~

Giacomo Nebbiai 

Segreteria Territoriale FPS/CISL Maurizio Milanese 

Segreteria Territoriale UIL Marcello Ricci

R.S.U. Pietro Alessi 

R.S.U. Licio Ferrini 

R.S.U. Giovanna Nebbiai 

R.S.U. Iacopo Piantini 

## INDICE

ART. 1 - COSTITUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA'

ART. 2 - CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 1

ART. 3 CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI  
ECONOMICHE ORIZZONTALI

ART. 4 - CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' PER  
SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 70 QUINQUIES, COMMA 1 E 2

ART. 5 - RINVIO

ART. 6 - PREVISIONE DESTINAZIONE RISORSE



2



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**PARTE ECONOMICA ANNO 2022**

**ART. 1**

**COSTITUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA'**

1. Il fondo di produttività per l'anno 2022 è stato costituito con Determina n. 581 del 06/05/2022 per quanto attiene alla parte stabile, e con Delibera G.C. n. 611 del 05/05/2022 per la parte variabile.

**ART. 2**

**CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 1**

1. Il "Fondo risorse decentrate", così come determinato per l'anno 2022, sarà ripartito sulla base di quanto stabilito all'art. 3 del contratto decentrato annualità 2019-2021 e dall'atto unilaterale 2021.

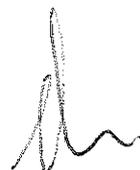
**ART. 3**

**CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI  
ECONOMICHE ORIZZONTALI**

1. Per le progressioni economiche orizzontali per il 2022 vengono applicate le modalità e i criteri stabiliti nell'atto unilaterale 2021 e di seguito riportati:

- ◆ presenza in servizio alla data del 30 dicembre 2021;
- ◆ permanenza per un periodo minimo di almeno di 24 mesi nella posizione economica in godimento alla data del 30/12/2021;
- ◆ avere prestato nel biennio 2020/2021 una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza le assenze a vario titolo che, a norma del vigente CCNL, non comportano una decurtazione del trattamento economico e non sospendono la maturazione dell'anzianità di servizio;
- ◆ mancata irrogazione, nel periodo 2020/2021, di sanzioni disciplinari superiori alla censura o ricevimento di una valutazione insufficiente.

2. La partecipazione degli aventi diritto avviene a seguito di pubblicazione di un avviso predisposto dall'ufficio personale, da comunicare al personale, al quale viene dato un tempo di 10 giorni per procedere alla presentazione delle domande, allegando eventuale documentazione oggetto di valutazione e non presente agli atti dell'ufficio personale. L'ammissione dei dipendenti in possesso



dei requisiti per la partecipazione alle selezioni avviene d'ufficio sulla base della documentazione presentata e depositata agli atti.

3. I criteri di valutazione sono i seguenti:

- ◆ risultati della performance del triennio 2019/2021: valutazione pari a 94/100 punti;
- ◆ esperienza acquisita nell'ambito professionale di riferimento, intesa non come mera anzianità di servizio, ma come sviluppo e miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate: sarà oggetto di valutazione da parte del Responsabile di Servizio di competenza per il personale di cat. B e C, e da parte dell'OIV per il personale di cat. D, con una valutazione che sarà pari a 1 punto (sufficiente), 2 punti (buono), 3 punti (ottimo);
- ◆ competenze acquisite e certificate, consistenti nel possesso di un titolo di studio e frequenza di corsi conclusi con esame finale ed esito positivo, con la seguente valutazione:
  - 1 punto per ogni titolo di studio superiore a quello per i quali è richiesto l'accesso alla categoria (laurea, dottorati di ricerca, specializzazioni post-laurea, master, abilitazioni professionali) nel limite massimo di 2 punti;
  - 0,25 punto per ogni corso frequentato nel biennio precedente e concluso con esame finale con esito positivo, fino al massimo di 1 punto.

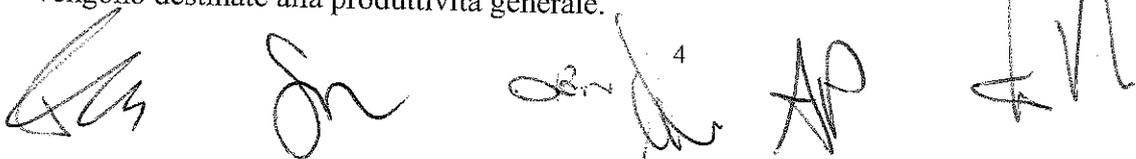
4. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che abbiano conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente. Una volta determinate le graduatorie per ogni categoria, verranno effettuati i passaggi in sequenza, sulla base delle risorse disponibili. A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio di ruolo nella Pubblica Amministrazione; in caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

5. Per i dipendenti che prestano servizio presso altri enti, ammessi alla progressione economica orizzontale, la relativa documentazione verrà acquisita dall'ufficio personale di Bibbiena per l'inserimento negli elenchi delle progressioni dell'annualità.

6. La decorrenza di tutte le progressioni viene fissata al 01/01/2022. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

7. Per l'anno 2022 vengono destinate all'istituto della progressione economica orizzontale € 571,00 per la cat. C e € 3.702,00 per la cat. D per finanziare progressioni non superiori alla quota del 35% del personale appartenente a ogni categoria, con eventuali arrotondamenti in difetto o per eccesso, salvo restando il limite complessivo del 35% del totale del personale in servizio.

8. Le risorse che non si rivelino sufficienti a finanziare progressioni costituiscono economia e vengono destinate alla produttività generale.



#### ART. 4

#### CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 70 QUINQUIES, COMMA 1 E COMMA 2

1. Per l'anno 2022 il budget a disposizione per l'indennità per specifiche responsabilità è incrementato di € 350,00, da destinare per le indennità di cui all'art. 70 quinquies comma 2 lett. b) e € 150,00 da destinare per l'indennità di cui all'art. 70 quinquies comma 2 lett a). Il totale delle risorse da destinare alle particolari responsabilità previste al comma 1 è pari a € 18.550,00 e quelle da destinarsi all'art. 70 quinquies comma 2 è pari a € 1.475,00.
2. Per tutte le fattispecie si rinvia a quanto indicato dall'art. 5 dell'atto unilaterale.

#### ART. 5

#### RINVIO

1. Per tutti gli istituti giuridici applicati nel Comune trovano applicazione le disposizioni del CCDI 2019/2021, come modificate dall'atto unilaterale 2021.
2. Il presente CCDI potrà essere modificato ed integrato nei limiti e nel rispetto dei presupposti di cui verrà stabilito dal CCNL in corso di predisposizione.

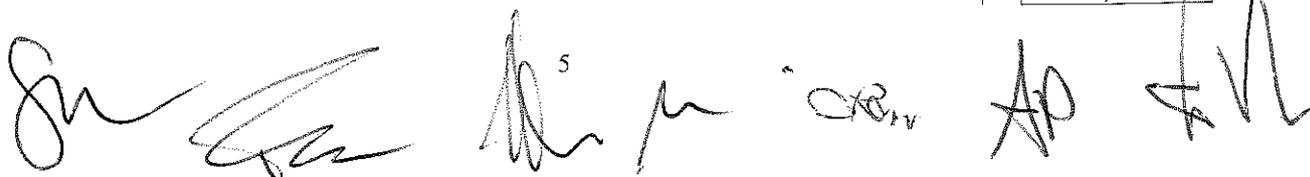
#### ART. 6

#### PREVISIONE DESTINAZIONE RISORSE

1. Le parti danno atto, a scopo meramente ricognitivo, che la previsione di destinazione delle risorse anno 2022 è la seguente:

#### DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022

DIFFERENZIALE PROGR. EC. STORICHE ART. 68 C.1 CCNL 16-18	103.816,70
IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO ART. 68 C. 1 CCNL 16-18	26.000,00
PERFORMANCE ORGANIZZ. E INDIVIDUALE ART. 68 C. 2 L A CCNL 16-18	49.089,31
IND. COND. LAV. EX ART. 70-BIS ART. 68C. 2 L C CCNL 16-18	8.600,00
TURNO - REPER. LAV. FESTIVO ART. 68 C. 2 L D CCNL 16-18	22.500,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 68 C. 2 L E CCNL 16-18	20.025,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ART. 113 DLGS 50/2016	10.000,00
INCENTIVI REC. EV. IMU E TARI ART. 1 C. 1091 L. 145/2017	5.964,02



COMPENSI ISTAT ART. 70-TER CCNL 16-18	375,59
PEO ANNO DI RIFERIMENTO ART. 68 C.2 L J CCNL 16-18	4.273,00
PL INC. PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA ART. 56 QUATER L C CCNL 16-18	1.740,00
PL INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO ART. 56 QUINQUES CCNL 16-18	3.300,00
PL INDENNITA' DI FUNZIONE ART. 56 SEXIES CCNL 16-18	1.710,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	221,56
IND. ORDINE PUBBLICO COVID	1.000,00
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>258.615,18</b>

Per la delegazione trattante di parte pubblica: Presidente: Dott.ssa Ornella Rossi

*Ornella Rossi*

Per la delegazione di parte sindacale

Segreteria territoriale CGIL/FP ~~Gian Maria Acciai~~

Giacomo Nebbiai

Segreteria Territoriale FPS/CISL Maurizio Milanese

Segreteria Territoriale UIL

Marcello Ricci

R.S.U. Pietro Alessi

R.S.U. Licio Ferrini

R.S.U. Giovanna Nebbiai

R.S.U. Iacopo Piantini

*Pietro Alessi*  
*Licio Ferrini*  
*Giovanna Nebbiai*  
*Iacopo Piantini*