

Relazione illustrativa accordo decentrato anno 2022

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi definita in data 07.06.2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica</p> <p>Dott.ssa Rossi Ornella Presidente</p> <p>Dott.ssa Vignoli Ivana componente</p> <p>Dott. Ssa Eleonora Zampoli componente</p> <p>Parte sindacale</p> <p>FP CGIL</p> <p>FP CISL</p> <p>UIL PA</p> <p>Per la RSU:</p> <p>Alessi Pietro, Ferrini Licio, Nebbiai Giovanna, Piantini Iacopo.</p>
Soggetti destinatari		PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo		Ripartizione ed utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata richiesta la certificazione dell'Organo di controllo interno In data 23.05.2022
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata rilasciata in data 04.06.2022
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano triennale 2022/2024 della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 01.02.2022
		È stato adottato il piano per la prevenzione della corruzione 2022/2024 con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 06.04.2022.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2022 del comune di Bibbiena è finalizzato a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022.

Le risorse sono finalizzate a promuovere significativi miglioramenti nei livelli di efficacia ed efficienza dell'ente.

Anche nell'anno 2022 sono state confermate in particolare le seguenti risorse:

risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale (art. 68 c.2 lett a) e b) CCNL 16/18);

risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità e lavoro festivo (art. 68 c.2 CCNL 1.4.1999);

risorse destinate a remunerare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiati (art.70 bis CCNL 16/18);

indennità legate a particolari responsabilità (art.70 quinquies CCNL 16/18).

Sono state inoltre destinate € 4.273,00 alle progressioni economiche orizzontali (art 68 lett. j) CCNL 16/18).

Bibbiena 16/06/2022

IL RESPONSABILE
RISORSE FINANZIARIE

Dott.ssa Eleonora Zampoli

IL RESPONSABILE
RISORSE UMANE

Dott. ssa Ivana Vignoli