

Relazione illustrativa accordo decentrato anno 2022

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Ipotesi definita in data 07.06.2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p><b>Parte Pubblica</b></p> <p>Dott.ssa Rossi Ornella           Presidente</p> <p>Dott.ssa Vignoli Ivana           componente</p> <p>Dott. Ssa Eleonora Zampoli   componente</p> <p><b>Parte sindacale</b></p> <p>FP CGIL</p> <p>FP CISL</p> <p>UIL PA</p> <p><b>Per la RSU:</b></p> <p>Alessi Pietro, Ferrini Licio, Nebbiai Giovanna, Piantini Iacopo.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Ripartizione ed utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata richiesta la certificazione dell'Organo di controllo interno In data 23.05.2022
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata rilasciata in data 04.06.2022
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano triennale 2022/2024 della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 01.02.2022
		È stato adottato il piano per la prevenzione della corruzione 2022/2024 con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 06.04.2022.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2022 del comune di Bibbiena è finalizzato a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022.

Le risorse sono finalizzate a promuovere significativi miglioramenti nei livelli di efficacia ed efficienza dell'ente.

Anche nell'anno 2022 sono state confermate in particolare le seguenti risorse:

risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale (art. 68 c.2 lett a) e b) CCNL 16/18);

risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità e lavoro festivo (art. 68 c.2 CCNL 1.4.1999);

risorse destinate a remunerare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiati (art.70 bis CCNL 16/18);

indennità legate a particolari responsabilità (art.70 quinquies CCNL 16/18).

Sono state inoltre destinate € 4.273,00 alle progressioni economiche orizzontali (art 68 lett. j) CCNL 16/18).

Bibbiena 16/06/2022

IL RESPONSABILE  
RISORSE FINANZIARIE

Dott.ssa Eleonora Zampoli

IL RESPONSABILE  
RISORSE UMANE

Dott. ssa Ivana Vignoli