

Relazione illustrativa accordo decentrato anno 2023/2025

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi definita in data 12/12/2023
Periodo temporale di vigenza		Anni 2023/2025
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica</p> <p>Dott.ssa Rossi Ornella Presidente</p> <p>Dott.ssa Vignoli Ivana componente</p> <p>Dott. Ssa Eleonora Zampoli componente</p> <p>Parte sindacale</p> <p>FP CGIL</p> <p>FP CISL</p> <p>UIL PA</p> <p>Per la RSU:</p> <p>Alessi Pietro, Ferrini Licio, Nebbiai Giovanna, Piantini Iacopo.</p>
Soggetti destinatari		PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo		Ripartizione ed utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata richiesta la certificazione dell'Organo di controllo interno In data 04/12/2023
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata rilasciata in data 05/12/2023
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione triennio 2023/2025 con deliberazione n. 10 del 31.01.2023
		È stato adottato il piano per la prevenzione della corruzione 2023/2025 all'interno dell'approvazione del PIAO con delibera di Giunta n. 10 del 31.01.2023 .
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

Il contratto decentrato integrativo del comune di Bibbiena 2023/2025, relativamente all'anno 2023 è finalizzato a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023.

Le risorse sono finalizzate a promuovere significativi miglioramenti nei livelli di efficacia ed efficienza dell'ente.

Anche nell'anno 2023 sono state confermate in particolare le seguenti risorse:

risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale (art. 68 c.2 lett a) e b) CCNL 16/18);

risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità e lavoro festivo (art. 68 c.2 CCNL 1.4.1999);

risorse destinate a remunerare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate (art.70 bis CCNL 16/18);

indennità legate a particolari responsabilità (art.70 quinquies CCNL 16/18).

Sono state inoltre destinate € 10.100,00 alle progressioni economiche orizzontali (art 68 lett. j) CCNL 16/18).

Bibbiena 14/12/2023

IL RESPONSABILE
RISORSE FINANZIARIE

Dott.ssa Eleonora Zampoli

IL RESPONSABILE
RISORSE UMANE

Dott. ssa Ivana Vignoli