

**Contratto Collettivo Integrato del Comune di Bibbiena relativo ai criteri di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018**

**Articolo 1**

**Campo di applicazione, efficacia e durata**

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il comune di Bibbiena ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.
2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Bibbiena sottoscritto in data 6 Dicembre 2017.

**Articolo 2**

**Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree**

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, costituito con determinazione Reg. Gen. n. 1270 del 4.12.2018, ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2018 in € 239.523,24, secondo le risultanze dell'allegato "A" al presente contratto, di cui forma parte integrante.
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato agli utilizzi di cui all'allegato "B" al presente contratto di cui forma parte integrante.
3. La ripartizione di cui all'allegato "B" è a titolo estimativo e sarà quantificata in via definitiva, senza ulteriori accordi, al momento che saranno state liquidate tutte le somme di competenza 2018 che gravano sul fondo delle risorse decentrate di detto anno, destinando la somma residua alla performance individuale ed alla performance organizzativa, in proporzione al peso percentuale delle due tipologie di performance, stabilito dal vigente regolamento sulla valutazione e misurazione delle performance.

**Articolo 3**

**Criteri per l'attribuzione della performance**

1. Nelle more della revisione del sistema di valutazione delle performance, previo confronto con i soggetti sindacali, la somma residua di cui al precedente art.2 comma 3, destinata alla performance individuale ed alla performance organizzativa, verrà attribuita ai dipendenti dell'ente sulla base dei criteri stabiliti dal vigente regolamento sulla valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.269 del 16/11/2011.

**Articolo 4**

**Clausole programmatiche e finali**

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016/2018, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro Gennaio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Alessandro Sisti  
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Bibbiena 20 DIC 2018

Per la delegazione trattante di parte pubblica



Per la delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U.

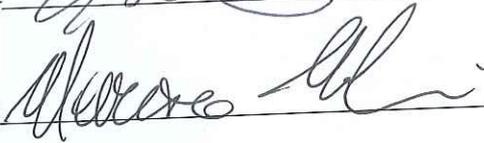


OO.SS. territoriali

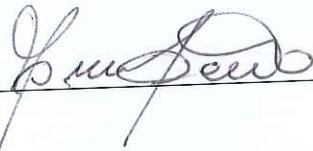
FP-CGIL Acciai Gian Maria



CISL-FP Milanesi Maurizio



X UIL PA



RIPARTIZIONE FONDO 2018

FONDO 2018	€	233.900,19
STRAORDINARI 2017 NON EROGATI		5623,05
tot.		239.523,24

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZ.	€	108.263,38
INDENNITA' COMPARTO	€	26.832,37
REPERIBILITA'	€	10.705,82
RISCHIO	€	5.630,00
PRODUTTIVITA' GENERALE		
TURNO	€	12.300,00
INDENNITA' RESPONS.	€	19.850,00
INDENN. ANAGRAFE - STATO CIVILE	€	825,00
MAGG. LAVORO FESTIVO E LAV.ORD.FEST.	€	1.650,00
MANEGGIO VALORI	€	2.180,00
INDENNITA' DISAGIO E INC. CIMITERI	€	3.500,00
REINQUADR. VIGILI	€	221,56
PROG. NEVE	€	3.000,00
PROG. VIG.	€	1.800,00
TOTALE	€	196.758,13

SOMMA DISPONIBILE PER INC. SENZA RESIDUO STRAORD.	€	42.765,11
---	---	-----------

M 34

Lu A

RISORSE STABILI ANNO 2018			RISORSE VARIABILI ANNO 2018	
	Descrizione fonte del finanziamento	Entità in Euro	Descrizione fonte del finanziamento	Entità in Euro
<b>ART. 31 C.2 CCNL 22/01/04</b>	Art. 14, comma 4, art. 15 c. 1 lett. g,h,j art. 4 c.1 (senza fondo p.org.)	€ 171.040,01		
<b>CCNL 1.4.99</b>			Incremento 1,2% monte salari (Art. 67 c. 3 lett. h: risorse stanziare ai sensi del comma 4 dell'art. 67)	€ 15.727,52
<b>CCNL 22.1.04</b>	Art. 32, comma 1 e incremento 0,62%	€ 10.491,40	Importo una tantum frazione RIA dipendenti cessati 2017 art. 67 c.3 lett. d) CCNL 21.5.2018.	€ 574,84
<b>CCNL 22.1.04</b>	Art. 32, comma 1 e 2 incr. 0,50%	€ 8.460,17		
<b>CCNL 9.5.2006</b>	CCNL 9.5.2006 0,5 monte salari 2003 art. 4 c.1	€ 7.462,16	Risparmi accertati a consuntivo del fondo straordinario 2017 art. 67 c.3 lett. e) CCNL 21.5.2018.	€ 5.623,05
<b>CCNL 11.4.08</b>	Art. 8 c.2 0,6%	€ 10.295,72	<b>Art. 67 c.3 lett. i) CCNL 21.5.2018 ex art. 15 c.5 ( vigili Protezione civile ):</b> Risorse stanziare ai sensi del comma 5 lett. b) dell'art. 67.	€ 1.800,00 (somme stanziare ai sensi dell'art. 56-quater, comma 1 lett. c).- proventi per violazione codice della strada € 3.000,00 (protezione civile)
	<b>Diff. PEO CCNL 2004/2010</b>	€ 8.201,58	Risorse derivanti da disposizioni di legge art. 67 c. 3 lett. c) ex art. 15 c.1 lett. K)	DA QUANTIFICARE: SOMME ANCORA NON INTROITATE E/O RIPARTITE
	<b>Ria cessati 2004/2015</b>	€ 21.197,41		
<b>IMPORTO UNICO CONSODILATO ART. 67 C.1 CCNL 21.5.2018 AL LORDO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE</b>		<b>€ 237.148,45</b>		
	<b>Diff. PEO CCNL 2016/2018 Art. 67 c. 2 lett. B)</b>	€ 4.191,30		

	<b>Ria cessati dal 2017 Art. 67 c. 2 lett. C)</b>	€ 1.339,78		
	<b>TOTALI</b>	<b>€ 242.679,53</b>		<b>€ 26.725,41</b>
Decurtazione permanente ex art 1 c. 456 L. 147/2013 5.898,36 (rispetto del limite 2010) + 17.232,37 (7,46%) per cessazioni		- € 23.130,73		
	<b>TOTALI</b>	<b>€ 219.548,80</b>		<b>€ 26.725,41</b>
	Somme che non rilevano ai fini del limite 2016:	-€ 4.191,30  differenziale PEO CCNL 2016/2018		-€ 5.623,05  una tantum risparmio fondo straordinario
	<b>DIFFERENZE</b>	<b>€ 215.357,50</b>		<b>€ 21.102,36</b>
	<b>TOTALE FONDO</b>			<b>€ 236.459,86</b>
			decurtazione ai sensi art. 23 d. Lgs 75/2017 per rispetto limite 2016 (compresa decurtazione fondo 2016 per cessazioni € 1.776,35 ex art. 1 c. 236 L. 208/2015).	-€ 6.750,97
	<b>DIFFERENZA PER RISPETTO DEL LIMITE 2016 (ART. 23 C.2 d. Lgs. N. 75/2017)</b>			<b>€ 229.708,89</b>

Consistenza Fondo anno 2018 comprensivo delle somme che non rilevano ai fini del limite 2016

RISORSE STABILI	<b>€ 219.548,80</b>
RISORSE VARIABILI	<b>€ 26.725,41</b>
DECURTAZIONE PER RISPETTO DEL LIMITE 2016	<b>€ 6.750,97</b>
<b>TOTALE FONDO 2018</b>	<b>€ 239.523,24</b>