COPIA

C I T T À D I B I B B I E N A
(P r o v i n c i a d i A r e z z o)

D E L I B E R A Z I O N E D I G I U N T A C O M U N A L E

N. 184 **DEL 15-10-2019**

OGGETTO:

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2019/2021- ULTERIORI INTEGRAZIONI

Oggi 15-10-2019 alle ore 09:30 ed ed in prosieguo nella sala delle adunanze della sede comunale di Via di Poggio 1, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta il Dott. VAGNOLI FILIPPO nella sua qualità di SINDACO.
Fatto l'appello nominale risultano presenti ed assenti:

VAGNOLI FILIPPO	**SINDACO**	**Presente**
CAPORALI MATTEO	**VICESINDACO**	**Assente**
NASSINI FRANCESCA	**ASSESSORE**	**Presente**
BRONCHI DANIELE	**ASSESSORE**	**Presente**
CIPRIANI MARTINA	**ASSESSORE**	**Presente**
FRENOS FRANCESCO	**ASSESSORE**	**Presente**

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 1.

Assiste il Dott. Liberto Giuseppe, nella sua qualità di Segretario Comunale incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

ESECUZIONE IMMEDIATA SI

OGGETTO: PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2019/2021- ULTERIORI INTEGRAZIONI

LA GIUNTA COMUNALE

nel corso dei lavori

Preso atto che:

- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato altresì l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Considerato che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

Considerato inoltre che nella deliberazione di Giunta n. 6/2019 di prima approvazione del piano triennale assunzioni era stato preso atto che non emergevano situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Dato atto che:

con deliberazione di Giunta comunale n. 6 del 24.01.2019 è stato approvato il piano triennale di fabbisogno 2019/2021;

successivamente il piano triennale delle assunzioni 2019/2021 è stato integrato con deliberazione n. 102 del 18/06/2019 a seguito delle novità introdotte in materia di assunzioni di personale ed in particolare la legge n. 26/2019 che ha stabilito la possibilità di sostituire il personale che cessa dal servizio nel medesimo anno in cui si verificano le cessazioni e la possibilità di recuperare le facoltà assunzionali non utilizzate nei cinque anni precedenti;

con deliberazione di Giunta comunale n. 135 del 23.07.2019 è stato ulteriormente aggiornato il piano triennale di fabbisogno del personale prevedendo l'incremento della percentuale part time di un posto di esecutore amministrativo dal 50% al 69,44% a decorrere dal 1° Agosto 2019;

Richiamato inoltre l'art. 1 della legge 27.12.2006 n. 296 che prevede:
-al comma 557 l'obbligo per gli enti sottoposti al patto di stabilità interno di assicurare la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;
-al comma 557 bis che costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonche' per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente
-al comma 557 ter che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n.133;
-al comma 557 quater che ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione (2011/2013);

Confermato che:
il valore medio della spesa di personale dell'ente per gli anni 2011/2013 è pari a € 2.007.919,26 e che per il triennio 2019/2021 la spesa si mantiene in diminuzione rispetto alla media 2011/2013;
il rapporto dipendenti popolazione per il triennio 2017/2019, definito con il decreto del Ministero dell'interno del 10.04. 2017 per i comuni delle nostre dimensioni è pari a 1/158;
che il rapporto dipendenti popolazione al 31.12.2018 per il comune di Bibbiena è pari a circa 1/212;
che nel 2018 (ultimo esercizio chiuso) l'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente è pari a 29,49%;

Dato atto che includendo le assunzioni previste nella deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 18.06.2019 e l'incremento della percentuale part time di un posto di esecutore amministrativo dal 50% al 69,44% a decorrere dal 1° Agosto 2019 la situazione dei budget assunzionali è la seguente:

budget assunzionale residuo dopo assunzioni delibera 102/2019	**pensionamenti già previsti delibera 102/2019**	**TOTALE BUDGET UTILIZZABILE MAGGIO 2019**	**assunzioni previste delibera 102/2019**	**Incremento part time previsto gc 135/2019**	**Budget utilizzabile Dopo assunzioni previste con delibera 102/2019 e incremento part time**
€ 39.554,50	92.098,96	€ 131.653,46	€ 59.570,92	5.283,06	€ 66.799,48

Considerato inoltre che:

successivamente alla deliberazione sopra richiamata sono state presentate altre tre domande di collocamento a riposo:
1 istruttore di vigilanza per il quale era già stata prevista una corrispondente assunzione;
1 esecutore amministrativo;
1 esecutore addetto viabilità;

Considerati i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, come da proposta da parte dei Responsabili, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Dato atto che:
a seguito delle proposte formulate dai responsabili è stato evidenziato che si rende necessario provvedere con urgenza alla copertura di un posto di "istruttore direttivo tecnico" categoria giuridica D1 da assegnare al servizio Tecnico lavori pubblici al fine di affiancare l'unico ingegnere dipendente di questa amministrazione nell'attività di attivazione e gestione di tutte le opere pubbliche;
il costo relativo all'assunzione nel posto sopra indicato è pari a € 33.287,49 annue;

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio");

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che l'attuale dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Visto l'organigramma dell'ente nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 168 del 25.10.2018;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

Dato atto :
che con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 30.01.2019 è stato aggiornato il piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2019/2021;
che il piano triennale azioni positive 2019/2021 è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 48 del 12.03.2019;

Dato atto che la presente deliberazione è stata trasmessa alle OO.SS in data 11/10/2019;

Visto il parere favorevole espresso sul presente atto da parte del revisore dei Conti in data 09.10.2019 Ns. prot. N. 18744;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

1) di dare atto che la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., rispetta il suddetto limite;
2) nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2019/2021, ad integrazione dei piani di fabbisogno di personale approvati con deliberazione di Giunta n. 6/2019, deliberazione di Giunta n. 102/2019 e deliberazione n. 135/2019 viene prevista l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di 1 "istruttore direttivo tecnico" categoria D1 ;
3) di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra pari a € 33.287,49 annue , rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
4) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
5) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
6) di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa.

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la sopra riportata proposta di deliberazione;
Visto l'art. 48 del D.lgs. 267/2000;
Recepiti i pareri di cui all'art. 49 del D.lgs. 267/2000;
Visto il vigente Statuto Comunale;
Con voti unanimi favorevoli espressi palesemente;

D E L I B E R A

a) di approvare la suestesa proposta di deliberazione che qui si intende integralmente riportata;
b) di dichiarare immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. 267/2000.

SERVIZIO RISORSE UMANE

OGGETTO DELLA DELIBERAZIONE:

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2019/2021- ULTERIORI INTEGRAZIONI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, comma primo, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, per quanto concerne la regolarità tecnica, esprime parere: **FAVOREVOLE**

Il Responsabile del servizio
F.to IVANA VIGNOLI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del servizio Finanziario, preso atto che la sopra indicata proposta di deliberazione comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata, ai sensi dell'art. 49, comma primo, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, per quanto concerne la regolarità contabile, esprime parere: **FAVOREVOLE.**

Il Responsabile di Ragioneria
F.to MARCO BERGAMASCHI

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2019/2021- ULTERIORI INTEGRAZIONI

Letto e sottoscritto.

IL PRESIDENTE	IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to FILIPPO VAGNOLI	F.to Dott. Giuseppe Liberto

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è pubblicata in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32 c. 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69).

N. 2032 Reg. di Pubblicazione Bibbiena, li' 19-10-2019

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to Nebbiai Giovanna

COMUNICAZIONE AI CAPOGRUPPO

Prot. n. 19502 del 19-10-2019 ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Il presente atto è copia per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Giuseppe Liberto

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata in data 19-10-2019 per rimanervi per 15 giorni consecutivi fino al 03-11-2019 nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32 c. 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Li' N. 2032 Reg. Pubbl.

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to Nebbiai Giovanna

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione diverrà esecutiva il 29-10-2019 trascorsi dieci giorni dall'inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

-è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi a partire dalla data suddetta sul sito web istituzionale di questo Comune.