

Relazione illustrativa atto unilaterale anno 2021 .

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Atto definito in data 23.12.2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica</p> <p>Dott. ssa Rossi Ornella Presidente</p> <p>Dott.ssa Vignoli Ivana componente</p> <p>Dott. Bergamaschi Marco componente</p> <p>Parte sindacale</p> <p>FP CGIL</p> <p>FP CISL</p> <p>UIL PA</p> <p>Per la RSU:</p> <p>Alessi Pietro, Balloni Valentina, Biliotti Manuela, Ferrini Licio.</p>
Soggetti destinatari		PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo		Ripartizione ed utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata richiesta la certificazione dell'Organo di controllo interno In data 21.12.2021
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata rilasciata in data 23.12.2021
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano triennale 2019/2021 della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 07.02.2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e la prevenzione della corruzione 2021/2023 con deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 23.03.2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

L'atto unilaterale dell'anno 2021 del comune di Bibbiena è finalizzato a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021.

Le risorse sono finalizzate a promuovere significativi miglioramenti nei livelli di efficacia ed efficienza dell'ente.

Anche nell'anno 2021 sono state confermate in particolare le seguenti risorse:

risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale (art. 68 c.2 lett a) e b) CCNL 16/18);

risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità e lavoro festivo (art. 68 c. 2 CCNL 1.4.1999);

risorse destinate a remunerare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiati (art.70 bis CCNL 16/18);

indennità legate a particolari responsabilità (art.70 quinquies CCNL 16/18).

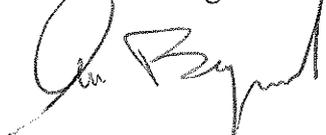
Sono state inoltre destinate € 19.975,80 alle progressioni economiche orizzontali nell'anno di riferimento (art 68 lett. j) CCNL 16/18).

Bibbiena

28/12/2021

IL RESPONSABILE
RISORSE FINANZIARIE

Dott Marco Bergamaschi



IL RESPONSABILE
RISORSE UMANE

Dott.ssa Ivana Vignoli

