

Relazione illustrativa accordo decentrato anno 2019

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Ipotesi definita in data 30.12.2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2019 parte economica 2019/2021 parte giuridica
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p><b>Parte Pubblica</b></p> <p>Dott Liberto Giuseppe      Presidente</p> <p>Dott.ssa Vignoli Ivana      componente</p> <p>Dott. Bergamaschi Marco      componente</p> <p><b>Parte sindacale</b></p> <p>FP CGIL</p> <p>FP CISL</p> <p>UIL PA</p> <p><b>Per la RSU:</b></p> <p>Alessi Pietro, Balloni Valentina, Ferrini Fausto, Ferrini Licio.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		<p>Ripartizione ed utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019</p> <p>Parte normativa triennio 2019/2021</p>
<p><b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p> <p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>È stata richiesta la certificazione dell'Organo di controllo interno In data 19.12.2019</p>
		<p>La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata rilasciata in data 23.12.2019</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano triennale 2019/2021 della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 07.02.2019</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2019/2021 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 30.01.2019.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativo alla ripartizione risorse anno 2019 del comune di Bibbiena è finalizzato a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019.

Le risorse sono finalizzate a promuovere significativi miglioramenti nei livelli di efficacia ed efficienza dell'ente.

Nell'anno 2019 sono state previste in particolare le seguenti risorse:

risorse destinate al pagamento delle indennità correlate a particolari condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis) del CCNL 21.08.2018;

risorse destinate a remunerare l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quater e quinquies CCNL 21.05.2018;

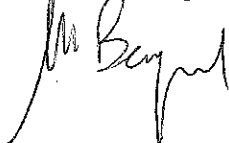
indennità legate a specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma1 e comma2 CCNL 21.05.2018.

Le risorse variabili pari all'1,2% monte salari anno 1997, sono state destinate alla produttività generale finalizzandole alla realizzazione dei progetti di sviluppo contenuti nel PEG 2019 e finalizzate alla razionalizzazione, riorganizzazione e dove possibile, miglioramento dei servizi forniti, senza incrementare il personale in dotazione. Tale razionalizzazione coinvolge tutte le aree organizzative dell'ente e quindi tutti i dipendenti.

Bibbiena 30.12.2019

IL RESPONSABILE  
RISORSE FINANZIARIE

Dott Marco Bergamaschi



IL RESPONSABILE  
RISORSE UMANE

Dott. ssa Ivana Vignoli

