

Relazione illustrativa accordo decentrato anno 2019

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi definita in data 30.12.2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019 parte economica 2019/2021 parte giuridica
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica</p> <p>Dott Liberto Giuseppe Presidente</p> <p>Dott.ssa Vignoli Ivana componente</p> <p>Dott. Bergamaschi Marco componente</p> <p>Parte sindacale</p> <p>FP CGIL</p> <p>FP CISL</p> <p>UIL PA</p> <p>Per la RSU:</p> <p>Alessi Pietro, Balloni Valentina, Ferrini Fausto, Ferrini Licio.</p>
Soggetti destinatari		PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo		<p>Ripartizione ed utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019</p> <p>Parte normativa triennio 2019/2021</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata richiesta la certificazione dell'Organo di controllo interno In data 19.12.2019
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata rilasciata in data 23.12.2019
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano triennale 2019/2021 della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 07.02.2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2019/2021 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 30.01.2019.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativo alla ripartizione risorse anno 2019 del comune di Bibbiena è finalizzato a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019.

Le risorse sono finalizzate a promuovere significativi miglioramenti nei livelli di efficacia ed efficienza dell'ente.

Nell'anno 2019 sono state previste in particolare le seguenti risorse:

risorse destinate al pagamento delle indennità correlate a particolari condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis) del CCNL 21.08.2018;

risorse destinate a remunerare l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quater e quinquies CCNL 21.05.2018;

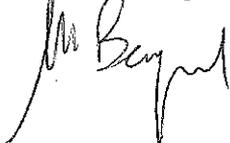
indennità legate a specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma1 e comma2 CCNL 21.05.2018.

Le risorse variabili pari all'1,2% monte salari anno 1997, sono state destinate alla produttività generale finalizzandole alla realizzazione dei progetti di sviluppo contenuti nel PEG 2019 e finalizzate alla razionalizzazione, riorganizzazione e dove possibile, miglioramento dei servizi forniti, senza incrementare il personale in dotazione. Tale razionalizzazione coinvolge tutte le aree organizzative dell'ente e quindi tutti i dipendenti.

Bibbiena 30.12.2019

IL RESPONSABILE
RISORSE FINANZIARIE

Dott Marco Bergamaschi



IL RESPONSABILE
RISORSE UMANE

Dott. ssa Ivana Vignoli

