

Relazione illustrativa accordo decentrato anno 2016

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi definita in data 20/05/2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica</p> <p>Dott Liberto Giuseppe Presidente</p> <p>Dott. Bergamaschi Marco componente</p> <p>Dott.ssa Vignoli Ivana componente</p> <p>Parte sindacale</p> <p>FP CGIL</p> <p>FP CISL</p> <p>UIL FPL</p> <p>Per la RSU:</p> <p>Alessi Pietro, Balloni Valentina, Biliotti Manuela, Ferrini Fausto, Ferrini Licio</p>
Soggetti destinatari		PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo		Ripartizione ed utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata richiesta la certificazione dell'Organo di controllo interno In data 20/05/2017
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata rilasciata in data 23/05/2017
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano triennale 2015/2017 della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 264 del 29.12.2015
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015/2017 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30.01.2015 integrato per il triennio 2017/2019 con deliberazione GC 19 del 6.2.2017.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2016 del comune di Bibbiena è finalizzato a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016.

Ai sensi dell'art. 17 CCNL 1.4.1999 le risorse di cui all'art. 15 CCNL citato, sono finalizzate a promuovere significativi miglioramenti nei livelli di efficacia ed efficienza dell'ente.

Anche nell'anno 2016 sono state confermate in particolare le seguenti risorse:

risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità e lavoro festivo (art. 17 c. 2 lett. D) CCNL 1.4.1999);

risorse destinate a remunerare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate (art. 17 c.2 lett. E CCNL 1.4.1999);

indennità legate a particolari responsabilità (art. 17 c. 2 lett. F) CCNL 1.4.1999).

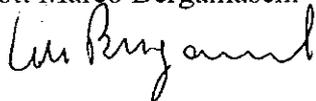
Le risorse variabili pari all'1,2% monte salari anno 1997, sono state destinate alla produttività generale finalizzandole alla realizzazione dei progetti di sviluppo contenuti nel PEG 2016 e finalizzate alla razionalizzazione, riorganizzazione e dove possibile, miglioramento dei servizi forniti, senza incrementare il personale in dotazione. Tale razionalizzazione coinvolge tutte le aree organizzative dell'ente e quindi tutti i dipendenti.

Per quanto riguarda le risorse di cui all'art. 15 c.5 sono state destinate alla realizzazione di un progetto specifico finalizzato all'incremento quantitativo e qualitativo dei servizi istituzionali già offerti dall'ente: progetto ampliamento ore di vigilanza nei fine settimana estivi

Bibbiena 26/05/2012

IL RESPONSABILE
RISORSE FINANZIARIE

Dott. Marco Bergamaschi



IL RESPONSABILE
RISORSE UMANE

Dott. ssa Ivana Vignoli

