

Relazione illustrativa accordo decentrato anno 2015

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi definita in data
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica</p> <p>Dott. Liberto Giuseppe Presidente</p> <p>Dott. Bergamaschi Marco componente</p> <p>Dott.ssa Vignoli Ivana componente</p> <p>Parte sindacale</p> <p>FP CGIL</p> <p>FP CISL</p> <p>UIL FPL</p> <p>Per la RSU:</p> <p>Alessi Pietro, Balloni Valentina, Biliotti Manuela, Ferrini Fausto, Ferrini Licio</p>
Soggetti destinatari		PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo		Ripartizione ed utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata richiesta la certificazione dell'Organo di controllo interno 14/03/2016
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata rilasciata in data 24/03/2016
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano triennale 2012/2014 della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 264 del 29.12.2015
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015/2017 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 30.01.2015.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2015 del comune di Bibbiena è finalizzato a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015.

Ai sensi dell'art. 17 CCNL 1.4.1999 le risorse di cui all'art. 15 CCNL citato, sono finalizzate a promuovere significativi miglioramenti nei livelli di efficacia ed efficienza dell'ente.

Anche nell'anno 2015 sono state confermate in particolare le seguenti risorse:

risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità e lavoro festivo (art. 17 c. 2 lett. D) CCNL 1.4.1999);

risorse destinate a remunerare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiati (art. 17 c.2 lett. E CCNL 1.4.1999);

indennità legate a particolari responsabilità (art. 17 c. 2 lett. F) CCNL 1.4.1999).

Le risorse variabili pari all'1,2% monte salari anno 1997, sono state destinate alla produttività generale finalizzandole alla realizzazione dei progetti di sviluppo contenuti nel PEG 2015 e finalizzate alla razionalizzazione, riorganizzazione e dove possibile, miglioramento dei servizi forniti, senza incrementare il personale in dotazione. Tale razionalizzazione coinvolge tutte le aree organizzative dell'ente e quindi tutti i dipendenti.

Per quanto riguarda le risorse di cui all'art. 15 c.5 sono state destinate alla realizzazione di tre progetti specifici finalizzati all'incremento quantitativo e qualitativo dei servizi istituzionali già offerti dall'ente, ed in particolare:

progetto ampliamento ore di vigilanza nei fine settimana estivi

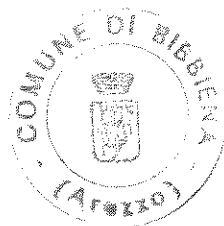
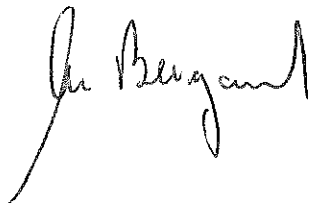
progetto interventi pronto intervento

progetto sistemazione toponomastica

Bibbiena 23/05/2016

IL RESPONSABILE
RISORSE FINANZIARIE

Dott Marco Bergamaschi



IL RESPONSABILE
RISORSE UMANE

Dott. ssa Ivana Vignoli

