

Provincia di Arezzo Via Berni 25 – 52011 Bibbiena /Ar)- Tel. 0575 530601 - Partita IVA 00137130514

## DELI BERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 35 DEL 16-02-2021

### **OGGETTO:**

APPROVAZIONE INTEGRAZIONI PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 EX ART. 6 DEL D. LGS. N. 165/2001 ASSUNZIONE TEMPO DETERMINATO ISTRUTTORE DI VIGILANZA CATEGORIA C.

Oggi 16-02-2021 alle ore 10:45 ed in prosieguo nella sala delle adunanze della sede comunale di Via di Poggio 1, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta il Dott. VAGNOLI FILIPPO nella sua qualità di SINDACO. Fatto l'appello nominale risultano:

VAGNOLI FILIPPO	SINDACO	Presente
CAPORALI MATTEO	VICESINDACO	Presente
NASSINI FRANCESCA	ASSESSORE	Presente
BRONCHI DANIELE	ASSESSORE	Presente
CIPRIANI MARTINA	ASSESSORE	Presente
FRENOS FRANCESCO	ASSESSORE	Presente

ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 0.

Assiste il Dott. Liberto Giuseppe, nella sua qualità di Segretario Comunale incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

ESECUZIONE IMMEDIATA SI

OGGETTO: APPROVAZIONE INTEGRAZIONI PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 EX ART. 6 DEL D. LGS. N. 165/2001 ASSUNZIONE TEMPO DETERMINATO ISTRUTTORE DI VIGILANZA CATEGORIA C.

#### LA GIUNTA COMUNALE

nel corso dei lavori

#### **DATO ATTO** che:

con propria deliberazione n. 183 del 17.11.2020 è stato approvato il piano di fabbisogno di personale 2021/2023;

tale piano del fabbisogno è stato integrato con deliberazione di giunta comunale n. 28 del 9 Febbraio 2021, immediatamente eseguibile, prevedendo due assunzioni a tempo determinato

**VISTA** la richiesta del comandate della polizia municipale di procedere ad un'assunzione a tempo pieno e determinato sino al 31.12.2021, a seguito di dimissioni di un dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso presso altro ente con diritto alla conservazione del posto, al fine di garantire il servizio in attesa di poter effettuare un'assunzione a tempo indeterminato;

RICHIAMATO l'art. 36 c. 2 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i: "2. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35." omissis....

**DATO ATTO** che ai sensi del comma 993 dell'art.1 della legge n. 178/2020 (legge di bilancio) per l'anno 2021 la maggiore spesa di personale rispetto a quella sostenuta per l'anno 2009 per contratti di lavoro subordinato e tempo determinato del personale della polizia locale dei comuni, fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio, non si computa ai fini delle limitazioni finanziarie stabiliti dall'art. 9, comma 28, del decreto legge 31 Maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n. 122;

### **CONSIDERATO INOLTRE** che:

- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 ( L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.:
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

**RICHIAMATO** l'art. 1 della legge 27.12.2006 n. 296 che prevede:

-al comma 557 l'obbligo per gli enti sottoposti al patto di stabilità interno di assicurare la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;

-al comma 557 quater che ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione (2011/2013);

**CONSIDERATO** che i limiti sopra indicati sono tutti rispettati perchè l'assunzione a tempo determinato prevista con il presente atto trova già copertura in bilancio, in quanto effettuata in sostituzione di un dipendente a tempo indeterminato cessato a seguito di dimissioni la cui spesa era già stata prevista;

# **DATO ATTO** inoltre che:

- l'art. 4, comma 1, del decreto-legge n. 101 del 2013 ha modificato l'art. 36, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001, prescrive l'obbligo per tutte le pubbliche amministrazioni, al fine di prevenire fenomeni di precariato, di procedere ad assunzioni a tempo determinato di vincitori e idonei collocati nelle graduatorie vigenti per concorsi a tempo indeterminato, proprie o approvate da altre amministrazioni, previo accordo con le stesse. Con riferimento all'utilizzo di graduatorie di altri enti, lo stesso art. 36, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001 afferma che "È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato";
- l'art 1 comma 148 della legge 160/2019 (legge di Bilancio 2020) ha abrogato i commi da 361 a 365 della legge 145/2018 che prevedevano l'obbligo per le p.a. di utilizzare le graduatorie dei concorsi banditi dal 1° gennaio 2019 esclusivamente per l'assunzione dei vincitori e l'abrogazione della facoltà di utilizzare le graduatorie di altri enti;

**DATO ATTO** che questo ente non dispone di graduatorie valide per il posto di istruttore di vigilanza categoria C;

## **PRESO ATTO** quindi che:

alla luce della normativa sopra richiamata è possibile prevedere delle assunzioni a tempo determinato mediante utilizzo di graduatorie approvate da altri enti, previo accordo con gli stessi;

## **CONSIDERATO** che:

il vigente Regolamento per l'accesso dall'esterno al pubblico impiego approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 135 del 02.09.2020 all'art.43 espressamente prevede:

"1. Nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia, il reclutamento di personale a tempo determinato è disposto: a) omississ.... b) per le assunzioni in categorie per il cui accesso occorre il titolo superiore a quello della scuola dell'obbligo o di specifici titoli professionali, mediante utilizzazione di graduatorie in corso di validità formate per la copertura di posti in ruolo della stessa categoria e profilo professionale. In mancanza di graduatorie in corso di validità o per indisponibilità dei soggetti ricompresi in dette graduatorie, l'amministrazione può utilizzare le graduatorie stilate da altri enti...."

con deliberazione di giunta comunale n. 25 del 9 febbraio 2021, immediatamente eseguibile, è stato approvato il regolamento per l'utilizzo delle graduatorie di pubblico concorso approvate da altri enti;

#### **CONSIDERATO** altresì che:

- questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;
- che è stata inviata la certificazione attestante i risultati conseguiti ai sensi art. 1 c. 723 lett. E) Legge 208/2015;
- che è stato rispettato il termine per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato;
- -che è stato inviato al MEF dipartimento RGS la certificazione del rispetto degli obiettivi di pareggio di bilancio;
- che non è stato richiesto da parte di creditori il rilascio della certificazione di cui all'art. 9 comma 3-bis del D.L. 185/2008;

**PRECISATO** che la programmazione del fabbisogno è comunque suscettibile di revisione in ragione di sopravvenute esigenze connesse agli obiettivi dati ovvero in relazione alle limitazioni o ai vincoli normativi e/o di finanza pubblica o di rispetto degli equilibri di bilancio, che regolamentano le capacità occupazionali nella pubblica amministrazione;

## **TENUTO CONTO** che questo ente:

- è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile prescritti dalla legge n. 68/1999;
- ha approvato il Piano delle Azioni Positive per gli anni 2021/2023, giusta deliberazione di questa Giunta n. 17 del 2.02.2021;

**ESPLETATA** l'informazione alle rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001;

## **RICHIAMATI:**

- il parere di regolarità tecnica reso, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000, da parte del Responsabile del Settore interessato;
- il parere di regolarità contabile reso, ai sensi degli artt. 49 e 153 del D. Lgs. n. 267/2000, da parte del Responsabile del Settore finanziario;

**ACQUISITO** il parere, con cui l'Organo di revisione ha accertato la coerenza della programmazione del fabbisogno di personale con il principio di contenimento complessivo della spesa di cui all'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001;

**ACQUISITA** l'asseverazione del revisore sul rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato;

con votazione favorevole unanime, resa in modo palese,

### **DELIBERA**

per tutto quanto sopra esposto, che qui si intende integralmente richiamato,

1. di approvare l'integrazione al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2021-2023 prevedendo l'assunzione a tempo pieno e determinato di 1 istruttore di vigilanza categoria C1 fino al 31.12.2021;

- 2. di dare atto che la spesa per l'assunzione in oggetto trova già copertura in Bilancio in quanto effettuata in sostituzione di dipendente a tempo indeterminato cessato a seguito di dimissioni;
- **3.** di dare indirizzo al Responsabile del servizio Risorse Umane affinché attivi le necessarie procedure di reclutamento, come meglio specificato in premessa;
- **4.** di precisare altresì che l'effettiva assunzione potrà avvenire, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dal quadro normativo di riferimento e/o di finanza pubblica ovvero dell'equilibrio pluriennale di bilancio;
- **5.** di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- **6.** di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- **7.** di precisare che la programmazione potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa.

## LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la sopra riportata proposta di deliberazione;

Visto l'art. 48 del D.lgs. 267/2000;

Recepiti i pareri di cui all'art. 49 del D.lgs. 267/2000;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Con voti unanimi favorevoli espressi palesemente;

### DELIBERA

- a) di approvare la suestesa proposta di deliberazione che qui si intende integralmente riportata;
- b) di dichiarare immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. 267/2000.

### **SERVIZIO RISORSE UMANE**

### **OGGETTO DELLA DELIBERAZIONE:**

APPROVAZIONE INTEGRAZIONI PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 EX ART. 6 DEL D. LGS. N. 165/2001 ASSUNZIONE TEMPO DETERMINATO ISTRUTTORE DI VIGILANZA CATEGORIA C.

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, comma primo, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, per quanto concerne la regolarità tecnica, esprime parere: **FAVOREVOLE** 

Il Responsabile del servizio F.to IVANA VIGNOLI

# PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del servizio Finanziario, preso atto che la sopra indicata proposta di deliberazione comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata, ai sensi dell'art. 49, comma primo, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, per quanto concerne la regolarità contabile, esprime parere: **FAVOREVOLE.** 

Il Responsabile di Ragioneria F.to MARCO BERGAMASCHI APPROVAZIONE INTEGRAZIONI PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 EX ART. 6 DEL D. LGS. N. 165/2001 ASSUNZIONE TEMPO DETERMINATO ISTRUTTORE DI VIGILANZA CATEGORIA C.

Letto e sottoscritto.

IL PRESIDENTE F.to FILIPPO VAGNOLI IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Dott. Giuseppe Liberto

\_\_\_\_\_

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è pubblicata in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32 c. 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69).

N. Reg. di Pubblicazione

Bibbiena, li'

# IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

F.to Nebbiai Giovanna

\_\_\_\_\_

#### **COMUNICAZIONE AI CAPOGRUPPO**

Prot. n. del ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Il presente atto è copia per uso amministrativo.

### IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Giuseppe Liberto

## CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata in data per rimanervi per 15 giorni consecutivi fino al nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32 c. 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Li' N. Reg. Pubbl.

### IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

F.to Nebbiai Giovanna

\_\_\_\_\_

# **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione diverrà esecutiva il trascorsi dieci giorni dall'inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

-è stata pubblicata per 15 giorni istituzionale di questo Comune.	consecutivi	a	partire	dalla	data	suddetta	sul	sito	web