ORIGINALE

CITTÀ DI BIBBIENA

Provincia di Arezzo
Via Berni 25 – 52011 Bibbiena /Ar)- Tel. 0575 530601 - Partita IVA 00137130514

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 26 DEL 09-02-2021

OGGETTO:

MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 EX ART. 6 DEL D. LGS. N. 165/2001 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 183 del 17.11 2020.

Oggi 09-02-2021 alle ore 09:30 ed in prosieguo nella sala delle adunanze della sede comunale di Via di Poggio 1, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta il Dott. VAGNOLI FILIPPO nella sua qualità di SINDACO.
Fatto l'appello nominale risultano:

VAGNOLI FILIPPO	**SINDACO**	**Presente**
CAPORALI MATTEO	**VICESINDACO**	**Presente**
NASSINI FRANCESCA	**ASSESSORE**	**Presente**
BRONCHI DANIELE	**ASSESSORE**	**Presente**
CIPRIANI MARTINA	**ASSESSORE**	**Presente**
FRENOS FRANCESCO	**ASSESSORE**	**Presente**

ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 0.

Assiste il Dott. Liberto Giuseppe, nella sua qualità di Segretario Comunale incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

ESECUZIONE IMMEDIATA SI

OGGETTO MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 EX ART. 6 DEL D. LGS. N. 165/2001 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 183 del 17.11 2020.

LA GIUNTA COMUNALE

nel corso dei lavori

Visto l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Considerato che:
con il Decreto 8/05/2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";
tali Linee di indirizzo non hanno natura regolamentare ma definiscono meramente una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e dalle altre norme specifiche vigenti;

Preso atto che:
- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000 secondo cui, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 17.11 2020 con la quale;

- è stata definita la "dotazione organica" secondo l'impostazione definita dal D. Lgs. n. 75/2017, cioè non più come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, bensì come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali;
- È stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 garantendo il contenimento della spesa nei limiti imposti dalla legge;
- in tale piano di fabbisogno era prevista l'assunzione a tempo pieno e indeterminato in posto di "istruttore amministrativo" categoria C;

Vista la richiesta presentata in data 5 Febbraio 2021 dal responsabile dell'unità organizzativa n. 3 "economico finanziaria tributi" a cui è destinato il posto di "istruttore amministrativo" categoria C sopra indicato, di modificare il profilo del posto sopra indicato da "amministrativo" in amministrativo contabile" in quanto il dipendente che sarà assunto potrà essere utilizzato sia all'ufficio tributi che per esigenze del servizio finanziario, considerati anche i prossimi pensionamenti del personale attualmente destinato all'unità operativa "servizi finanziari" ;

Dato atto che si rende necessario modificare il piano di fabbisogno approvato con deliberazione n. 183/2020, sopra richiamata, sulla base della richiesta del responsabile dell'unità organizzativa n. 3, modificando quindi il profilo del posto da coprire da "istruttore amministrativo" ad "istruttore amministrativo - contabile";

Osservato che per quanto riguarda la modifica contenuta nel presente atto si tratta solo di andare a modificare il profilo di una categoria già prevista in "dotazione organica" secondo l'impostazione definita dal D. Lgs. n. 75/2017, cioè come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare e già prevista in bilancio;

Confermato quindi che il piano occupazionale 2021-2023, integrato con la modifica del profilo professionale prevista nel presente atto, non modifica la previsione della spesa del personale elaborata per il bilancio di previsione finanziaria 2021- 2023 con deliberazione di giunta comunale n. 183 del 17.11 2020;

Tenuto conto che questo ente:

• è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile prescritti dalla legge n. 68/1999;
• ha approvato il Piano delle Azioni Positive per gli anni 2021/2023, giusta deliberazione di questa Giunta n. 17 del 2.02.2021;

Espletata l'informazione alle rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001;

Richiamato il parere di regolarità tecnica reso, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000, da parte del Responsabile del Settore interessato;

con votazione favorevole unanime, resa in modo palese,

DELIBERA

per tutto quanto sopra esposto, che qui si intende integralmente richiamato,
1. di approvare la presente modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2021-2023 prevedendo l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un dipendente in categoria C con profilo di "istruttore amministrativo-contabile" invece che "istruttore amministrativo";
3. di dare atto che la modifica contenuta nel presente atto non modifica la "dotazione organica" secondo l'impostazione definita dal D. Lgs. n. 75/2017, cioè come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare è già prevista in bilancio e non comporta variazioni contabili rispetto a quanto contenuto nella precedente deliberazione di giunta comunale n. 183 del 17.11 2020.
4. di dare indirizzo al Responsabile del servizio Risorse Umane affinché attivi le necessarie procedure di reclutamento, senza attivare la mobilità ex art. 30 del. Dlgs. N° 165/2001 e procedendo mediante utilizzo di graduatorie di altre amministrazioni;
5. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la sopra riportata proposta di deliberazione;
Visto l'art. 48 del D.lgs. 267/2000;
Recepiti i pareri di cui all'art. 49 del D.lgs. 267/2000;

Visto il vigente Statuto Comunale;
Con voti unanimi favorevoli espressi palesemente;

D E L I B E R A

a) di approvare la suestesa proposta di deliberazione che qui si intende integralmente riportata;
b) di dichiarare immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. 267/2000.

Letto e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Dott.Filippo Vagnoli

Sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Giuseppe Liberto

Sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i.