

Prot. N 29602

*Relazione illustrativa ipotesi accordo decentrato anno 2014*

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>		Ipotesi definita in data 19 dicembre 2015
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica</b> Dott Liberto Giuseppe      Presidente Dott. Bergamaschi Marco      componente Dott.ssa Vignoli Ivana      componente <b>Parte sindacale</b> FP CGIL FP CISL UIL FPL <b>Per la RSU:</b> Alessi Pietro, Balloni Valentina, Biliotti Manuela, Ferrini Fausto, Ferrini Licio
<b>Soggetti destinatari</b>		PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Ripartizione ed utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014
<b>dell'iter procedurale attifici e successivi alla tazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata richiesta la certificazione dell'Organo di controllo interno 28/10/2011
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata rilasciata in data 16/11/2015

	<b>accessoria</b>	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
--	-------------------	---

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2014 del comune di Bibbiena è finalizzato a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014.

Ai sensi dell'art. 17 CCNL 1.4.1999 le risorse di cui all'art. 15 CCNL citato, sono finalizzate a promuovere significativi miglioramenti nei livelli di efficacia ed efficienza dell'ente.

Anche nell'anno 2014 sono state confermate in particolare le seguenti risorse:

risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità e lavoro festivo (art. 17 c. 2 lett. D) CCNL 1.4.1999);

risorse destinate a remunerare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiati (art. 17 c.2 lett. E CCNL 1.4.1999);

indennità legate a particolari responsabilità (art. 17 c. 2 lett. F) CCNL 1.4.1999).

Le risorse variabili pari all'1,2% monte salari anno 1997, sono state destinate alla produttività generale finalizzandole alla realizzazione dei progetti di sviluppo contenuti nel PEG 2014 e finalizzate alla razionalizzazione, riorganizzazione e dove possibile, miglioramento dei servizi forniti, senza incrementare il personale in dotazione. Tale razionalizzazione coinvolge tutte le aree organizzative dell'ente e quindi tutti i dipendenti.

Per quanto riguarda le risorse di cui all'art. 15 c.5 sono state destinate alla realizzazione di due progetti specifici finalizzati all'incremento quantitativo e qualitativo dei servizi istituzionali già offerti dall'ente, ed in particolare:

progetto ampliamento ore di vigilanza nei fine settimana estivi

progetto interventi pronto intervento

Bibbiena 19/11/2015

IL RESPONSABILE  
RISORSE FINANZIARIE

IL RESPONSABILE  
RISORSE UMANE